



RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

EDITO



Président
Alain Desvigne

Ce rapport marque un moment charnière dans notre trajectoire financière : 2024 est la première année où l'ensemble de l'EBITDA provient des revenus énergétiques.

Fondée en Irlande en 2013, Amarenco est une entreprise indépendante et innovante spécialisée dans les énergies renouvelables, centrée sur l'énergie solaire photovoltaïque et poursuivant une expansion stratégique dans le stockage d'énergie. Pourquoi cette expansion : parce que l'avenir du solaire passe par le stockage.

Il nous a fallu quatre ans pour mener à bien notre propre transition énergétique, passant d'un modèle économique basé sur la fourniture de services à des partenaires institutionnels et industriels, à un modèle entièrement centré sur la vente d'énergie.

Durant cette période, nous avons réduit le nombre de parties prenantes externes qui n'étaient plus alignées avec notre modèle en évolution, tout en renforçant significativement nos fondations internes, nos équipes et notre expertise.

Entre 2020 et 2022, nous avons connu une croissance rapide, à un moment où l'entreprise n'était pas encore pleinement préparée à en absorber l'ampleur.

Pourtant, une telle croissance exige des systèmes d'absorption robustes : une gouvernance solide, une culture claire, une intégration cohérente et une raison d'être partagée. Ces piliers n'étaient pas encore en place. Comme dans la nature, une croissance trop rapide peut compromettre la viabilité à long terme d'un organisme.

.../...

Certaines plantes invasives comme le kudzu, la jacinthe d'eau ou le bambou traversent des phases de croissance explosive. Mais en épuisant leurs écosystèmes locaux, elles finissent parfois par s'autodétruire. De même, les colonies de bactéries ou de levures peuvent proliférer rapidement dans un environnement favorable... jusqu'à ce que l'accumulation de toxines et l'épuisement des ressources déclenchent un effondrement soudain.





Dans les organisations humaines, une croissance non maîtrisée peut saturer les systèmes internes, RH, IT, etc., et générer ses propres « toxines » : tensions et conflits, désalignements culturels, surcharges opérationnelles, dettes insoutenables, et plus encore.

À l'inverse, dans la nature, la croissance durable est graduelle, adaptative et résiliente. Les forêts anciennes poussent lentement, construisent des réseaux racinaires complexes, s'adaptent aux stress environnementaux... et résistent à l'épreuve du temps.

C'est pourquoi, en 2023, et plus encore en 2024, nous avons renforcé notre sol vivant. Nous avons aussi appris que la croissance exige parfois des ajustements humains. Certains individus ont choisi d'autres chemins, en quête d'environnements plus alignés avec leurs aspirations, et nous respectons pleinement ces choix.

Un écosystème sain ne cherche pas l'uniformité, mais l'alignement et la cohérence. Chaque espèce s'épanouit lorsqu'elle est parfaitement en phase avec son environnement, et, en retour, contribue à la vitalité de l'écosystème qui l'accueille. Comme dans le monde naturel, certains chemins trouvent naturellement leur place, d'autres non. Un lion ne s'épanouit que dans la savane ; il ne pourrait pas prospérer dans l'océan. Ce n'est ni un jugement sur l'animal ni sur l'environnement : c'est simplement la reconnaissance que pour prospérer durablement, il faut être au bon endroit, librement choisi, aligné avec ses valeurs, ses aspirations et son vrai soi.

Nous ne croyons pas en la croissance linéaire et infinie. Nous croyons en la croissance régénérative, où la force des racines compte tout autant que la vitesse de la canopée.

ENTREPRISE	
CROISSANCE DURABLE ANCRÉE	5
GOUVERNANCE	
CONTRIBUER À UN CHANGEMENT MONDIAL POSITIF	20
ENVIRONNEMENT	
INVESTIR DANS LA RÉ.GÉNÉRATION	45
SOCIAL	
FAVORISER DES MODÈLES DURABLES	78

ENTREPRISE

CROISSANCE DURABLE ANCRÉE

CROISSANCE DURABLE ANCRÉE

PROFIL DE L'ENTREPRISE UN PRODUCTEUR INDÉPENDANT D'ÉLECTRICITÉ (IPP) EUROPÉEN	 7
HISTORIQUE APERÇU ET ÉVOLUTIONS 2024	 9
VISION DES ÉLECTRONS RÉGÉNÉRATIFS POUR L'EUROPE	 10
NOS VALEURS NOS CINQ FONDAMENTAUX	 11
NOTRE GOUVERNANCE DÉFINITIONS ET RÔLES	 12
STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE ALIGNÉE SUR LES ODD	 14
IMPLANTATIONS ÉNERGISER L'EUROPE	 15
NOTRE FEUILLE DE ROUTE FOCUS SUR 2024/2025	 16
CARTE DES PROCESSUS NOTRE CHAÎNE DE VALEUR	 17
SUCCÈS 2024 INNOVATION SOLAIRE ET STOCKAGE	 18

PROFIL DE L'ENTREPRISE

UN PRODUCTEUR INDÉPENDANT D'ÉLECTRICITÉ (IPP) EUROPÉEN

Fondée en Irlande en 2013, Amarenco est une entreprise indépendante et innovante spécialisée dans les énergies renouvelables, centrée sur l'énergie solaire photovoltaïque et poursuivant une expansion stratégique dans le stockage d'énergie.



Gestion complète du cycle de vie des projets

Amarenco se concentre sur les projets d'énergie distribuée à l'échelle industrielle, qu'elle gère de A à Z, de la conception au développement, en passant par le financement, la construction et l'exploitation à long terme. Nous adoptons une approche par portefeuille, gérant les actifs tout au long de leur durée de vie en optimisant à la fois l'énergie stockée et l'énergie produite.



Présence géographique

Amarenco opère dans cinq régions d'Europe : France, Irlande, Espagne, Portugal et Autriche. L'entreprise réunit plus de 200 employés de 25 nationalités différentes.



Activités principales

L'activité d'Amarenco est structurée autour de deux pôles principaux :

1. Énergie solaire photovoltaïque

Produire de l'électricité à faible carbone et compétitive, basée sur des centrales d'énergie distribuée et à l'échelle industrielle. Cela inclut non seulement les installations au sol, sur parkings et toitures, mais aussi l'agrivoltaïsme, une infrastructure qui associe agriculture et production d'énergie solaire tout en générant des bénéfices partagés pour les agriculteurs, les producteurs d'énergie, les communautés locales et l'environnement.

2. Stockage d'énergie

Garantir la fiabilité, la stabilité et l'efficacité, essentiels pour intégrer une forte proportion d'énergies renouvelables intermittentes dans le réseau électrique.



Engagement et vision

Amarenco promeut une approche régénérative dépassant la restauration des écosystèmes naturels et sociaux. Cette approche s'incarne dans le slogan : « **Invest in RE.Generation** », reflétant l'ambition de produire une énergie renouvelable tout en régénérant les systèmes vivants.



Stratégie et croissance

- Levée de 500 millions d'euros entre 2020 et 2022 pour soutenir la croissance internationale via acquisitions et partenariats.
- Lancement du programme **ECHO** en 2020, dédié à la régénération, et partenariat avec AXA Climate via le programme **Butterfly**.
- Signature en 2024 en Irlande de son premier **CPPA (Contrat d'Achat d'Électricité) régénératif** (37 MW), liant revenus et restauration des écosystèmes.
- Capacité de production déjà supérieure à **600 MW** et un pipeline sécurisé de **1,3 GW**.
- Objectifs : **1 GW d'ici 2026, 3 GW d'ici 2030 et 25 GW d'ici 2050**.



Modèle économique



Jusqu'à 500 M€

DE PROJETS ATTEIGNANT LA MISE EN SERVICE COMMERCIALE (COD) CHAQUE ANNÉE



500 MW

D'ÉLECTRICITÉ PRODUITE ANNUELLEMENT PAR LES PROJETS EN CONSTRUCTION ET EN EXPLOITATION



+ 2 000

INFRASTRUCTURES SOLAIRES ET SOLARISÉES DÉPLOYÉES À CE JOUR



10 GW

DE PROJETS EN COURS DE DÉVELOPPEMENT



6 GW

DE TAILLE TOTALE DE PORTEFEUILLE



PROPRIÉTAIRE

DE L'UN DES PLUS GRANDS ACTIFS DE STOCKAGE AUTONOME (STAND-ALONE) D'EUROPE



+ 200

EMPLOYÉS



+ 25

NATIONALITÉS

HISTORIQUE

APERÇU ET ÉVOLUTIONS 2024

Fondée en Irlande en 2013, Amarenco est une entreprise engagée dans les énergies renouvelables, notamment l'énergie solaire photovoltaïque, qui étend progressivement ses activités au stockage de l'énergie. Son nom, inspiré de la fleur d'amarante, symbolise la résilience et la vitalité. Au fil des années, Amarenco a su évoluer avec succès d'un gestionnaire d'investissements à un producteur indépendant d'électricité (IPP), en établissant une solide présence à travers l'Europe, notamment en Espagne, au Portugal, en Irlande et en France, avec des projets emblématiques tels que le site de stockage Claudia.

Entre 2020 et 2022, Amarenco a levé 500 millions d'euros pour soutenir sa croissance internationale via des acquisitions et des partenariats. En 2020, l'entreprise a lancé le programme ECHO, incarnant son engagement régénératif, renforcé ensuite par le programme Butterfly en collaboration avec AXA Climate. En 2024, Amarenco a signé son premier contrat d'achat d'électricité régénératif (Corporate PPA), associant génération de revenus et restauration des écosystèmes.

À ce jour, Amarenco entre dans une phase d'industrialisation à grande échelle, visant l'autofinancement grâce aux revenus de l'énergie, à l'ingénierie financière et au recyclage de capital. L'entreprise exploite actuellement plus de 600 MW et dispose d'un portefeuille total en exploitation et sécurisé* de 1,3 GW.

Évolutions clés en 2024

Recentrage stratégique sur l'Europe : Fin 2024, Amarenco a recentré stratégiquement ses activités sur l'Europe, en cohérence avec ses objectifs régénératifs et de résilience.

Leadership dans le stockage d'énergie : Amarenco a consolidé sa position de leader dans le stockage d'énergie, notamment grâce au site Claudia, devenu une référence dans le secteur.

Déploiement renforcé du programme ECHO : Le programme ECHO a été considérablement amplifié pour intégrer davantage les pratiques régénératives dans les opérations d'Amarenco.

* Capacité brute pondérée pour les actifs en exploitation, en construction et prêts à construire.

VISION

DES ÉLECTRONS RÉGÉNÉRATIFS POUR L'EUROPE

Un IPP qui alimente l'Europe en électrons régénératifs

Une entreprise de production solaire indépendante (IPP) et de stockage d'énergie, concentrée sur 5 pays (France, Irlande, Autriche, Espagne et Portugal).

Notre entreprise, un acteur européen de la production d'énergie photovoltaïque au Portugal, en France, en Espagne, en Irlande et en Autriche, s'engage à dépasser les standards de décarbonation. Nous développons des programmes de régénération des sols à proximité de nos centrales solaires afin de restaurer les écosystèmes, favoriser la biodiversité et renforcer la capture naturelle du carbone.

« Notre objectif est de générer un impact environnemental positif et durable sur les écosystèmes locaux où nous déployons nos projets, d'accompagner nos partenaires entreprises dans l'atteinte de leurs objectifs de durabilité, et de remplir notre propre engagement de neutralité carbone d'ici 2050.

Nous sommes convaincus que l'écologie et l'économie peuvent et doivent être conciliées. C'est pourquoi nous nous engageons à partager de manière transparente des indicateurs et des données concrètes dans notre rapport de développement durable, démontrant la viabilité et la performance de ce nouveau modèle.

Alimenter l'Europe en électrons régénératifs : une énergie propre, renouvelable et responsable au bénéfice des territoires et des générations futures. »

NOS VALEURS

NOS CINQ FONDAMENTAUX

Cette voie vers un avenir durable repose sur cinq valeurs fondamentales qui guident chacune de nos actions.

Nous plaçons l'écologie humaine au cœur de notre mission : préserver l'équilibre fragile entre les êtres vivants, les écosystèmes et les sociétés humaines. Cet équilibre est le fondement même de notre engagement, travailler avec conviction pour offrir une voie différente, plus responsable et plus saine aux générations futures.

Pour réaliser cette vision, nous restons agiles, combinant innovation technologique et principes de régénération, tout en attirant des talents animés par la même volonté de changement positif.

Avec un esprit d'éclaireur, nous ouvrons de nouvelles voies, expérimentons et inspirons les autres à adopter des solutions audacieuses et durables.

Enfin, nous nous engageons à rassembler : construire des ponts entre les exigences économiques et les impératifs écologiques, et faciliter des processus de médiation qui favorisent l'harmonie.

En combinant ces cinq forces, nous visons un développement à impact positif avec pour objectif d'atteindre le net zéro d'ici 2050.



ÉCOLOGIE HUMAINE

Valoriser les personnes et leurs talents, tout en respectant et en préservant les principes fondamentaux des écosystèmes vivants.



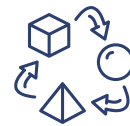
ENGAGEMENT

S'engager à atteindre nos objectifs dans des délais définis tout en impliquant activement toutes les parties prenantes tout au long du parcours, sur la base de la confiance et du respect.



UNIFIER

Célébrer l'individualité et la diversité comme sources de force et d'unité.



PIONNIER

Encourager la création continue pour un renouvellement durable.



AGILITÉ

L'agilité désigne la capacité de l'organisation à s'adapter rapidement au changement grâce à des équipes autonomes et responsabilisées, en favorisant la participation collaborative et l'autonomie au sein de chaque équipe.

NOTRE GOUVERNANCE

DÉFINITIONS ET RÔLES

Conseil d'administration

Structure actionnariale en 2024 : les cofondateurs aux côtés d'Arjun Infrastructure, Tikehau Capital, IDIA Capital Investissement et des actionnaires minoritaires.

Comité du Conseil : Audit et ESG

Rôle du comité ESG :

Surveiller l'intégrité des données ESG de l'entreprise, y compris en rendant compte au conseil des problèmes et des jugements significatifs qui ont été intégrés par la direction dans les exigences de reporting ESG.

Comité exécutif

Rôle du Comité exécutif :

Le Comité exécutif est l'organe de pilotage stratégique et opérationnel de l'entreprise et est pleinement investi dans nos programmes ECHO. Il réunit les principaux responsables et directeurs des fonctions clés et assure la cohérence entre les ambitions économiques de l'entreprise, ses objectifs environnementaux et ses engagements sociaux.

Ce comité veille à la bonne application des orientations fixées par le Conseil d'administration et à l'alignement des décisions sur la mission et les valeurs de l'entreprise.

L'année 2024 a marqué une avancée significative dans notre gouvernance ESG : notre Chief Regeneration Officer a rejoint le Comité exécutif. Cette nomination reflète notre engagement à placer les considérations ESG et régénératives au cœur de nos décisions stratégiques.

Gouvernance ESG et régénération

Département Régénération dirigé par le Chief Regeneration Officer et apportant son soutien à toutes les équipes d'Amarengo pour l'amélioration de l'impact et la mise en œuvre du programme ECHO, notre programme de régénération au niveau des projets solaires et de stockage.

Notre ambition est de parvenir à une intégration transparente des pratiques ESG et régénératives sur l'ensemble du cycle de vie des projets. Nous travaillons à donner à nos équipes opérationnelles les moyens de se conformer pleinement à ces exigences en évolution, de suivre activement leur mise en œuvre et de rendre compte régulièrement des progrès à nos instances de gouvernance.

Cela implique la mise en place de systèmes complets pour suivre et surveiller en continu les critères régénératifs définis lors du développement, ainsi que des stratégies adaptées aux défis ESG, tout au long des phases de construction et d'exploitation de nos installations, garantissant ainsi leur intégration cohérente et à long terme.

STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE ALIGNÉE SUR LES ODD

Notre stratégie d'entreprise est alignée sur les défis mondiaux (ODD).

1. Lutte contre le changement climatique (ODD 13)

L'activité principale d'Amarenco est l'installation de centrales photovoltaïques, contribuant à réduire les émissions de CO₂ et à limiter le réchauffement climatique à moins de 1,5 °C, conformément à l'Accord de Paris.

2. Vie terrestre, biodiversité et dégradation des sols (ODD 15)

À travers son « Amarenco Pledge », l'entreprise investit dans le financement de ses programmes de régénération des sols et de biodiversité. Son programme ECHO restaure les sols vivants, promeut l'agroforesterie, les micro-forêts et les jardins forestiers, et participe à l'initiative 4 pour 1000.

3. Faim « zéro » et agriculture durable (ODD 2)

Les projets agrivoltaïques associés au programme ECHO préservent et augmentent la productivité agricole tout en renforçant la résilience écologique.

4. Énergie propre et d'un coût abordable (ODD 7)

Amarenco se positionne comme un producteur d'énergie solaire à faible coût et à faible carbone, cherchant à démocratiser l'accès à une énergie moderne et durable.

5. Travail décent, égalité, diversité (ODD 5, 8)

Amarenco valorise l'égalité des genres : en France, l'entreprise a obtenu un score de 82/100 à l'index de l'égalité professionnelle et vise 85. Une gouvernance ouverte repose sur la diversité (25 nationalités, multilinguisme), la non-discrimination, l'accessibilité et la sécurité des employés, avec les certifications ISO 9001 et ISO 14001.

ENTREPRISE

IMPLANTATIONS

ÉNERGISER L'EUROPE

SIÈGES SOCIAUX

Siège social Europe : Cork, Ireland

Siège social France : Lagrave, France

PRÉSENCE

Europe: Autriche, Espagne, Paris (France), Lyon (France), Irlande, Portugal

Territoires français d'outre-mer : Corse, Guadeloupe, Guyane, La Réunion

Cork, Irlande

Siège social mondial
11 Anglesea St
Ballintemple
Cork T12 CYR8

ireland@amarencogroup.com

Lagrange, France

Siège social France
Chateau de Touny les Roses
32 chemin de Touny
81150 Lagrange

france.amarencogroup.com

france@amarencogroup.com

Vienne, Autriche

Bureaux locaux
Amarenco Solar Austria GmbH
Triester Strasse 10/1/4
2351 Wiener Neudorf

austria@amarencogroup.com

Madrid, Espagne

Bureaux locaux & projets
Suero de Quiñones 34-36, 1P
28002 Madrid

iberia@amarencogroup.com

Paris, France

Bureaux locaux
16-18, rue de Londres
75009 Paris

france@amarencogroup.com

Lyon, France

Hub régional
Tour Oxygène
10-12 boulevard Vivier-Merle
69003 Lyon

france@amarencogroup.com

Porto, Portugal

Hub régional

iberia@amarencogroup.com

Corse

Bureaux locaux & projets
Lieu-dit Pastoreccia
Z.I Erbajolo
20600 BASTIA

france@amarencogroup.com

Guadeloupe

Bureaux locaux & projets
Amarenco Creole Energie
Immeuble le Reflet n°17 et 18
ZAE de la Lézarde Colin
97170 Petit-Bourg

france@amarencogroup.com

La Réunion

Bureaux locaux & projets
Centre d'Affaires de Savannah
Bât A, Local n°12
14 rue Jules Thirel
97460 Saint Paul
La Réunion.

france@amarencogroup.com

NOTRE FEUILLE DE ROUTE

FOCUS SUR 2024/2025



PIONNIERS

Définir le potentiel de régénération, identifier des solutions, lancer des projets pilotes



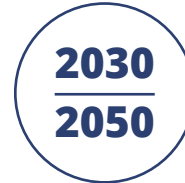
UNIFICATEURS

Appliquer les solutions ECHO à notre portefeuille



ACTEURS DU CHANGEMENT

Changer l'échelle de nos impacts



RÉGÉNÉRATION

S'adapter à l'évolution de la réalité écologique de notre monde alors que les résultats de la régénération deviennent visibles

Nous en sommes ici !

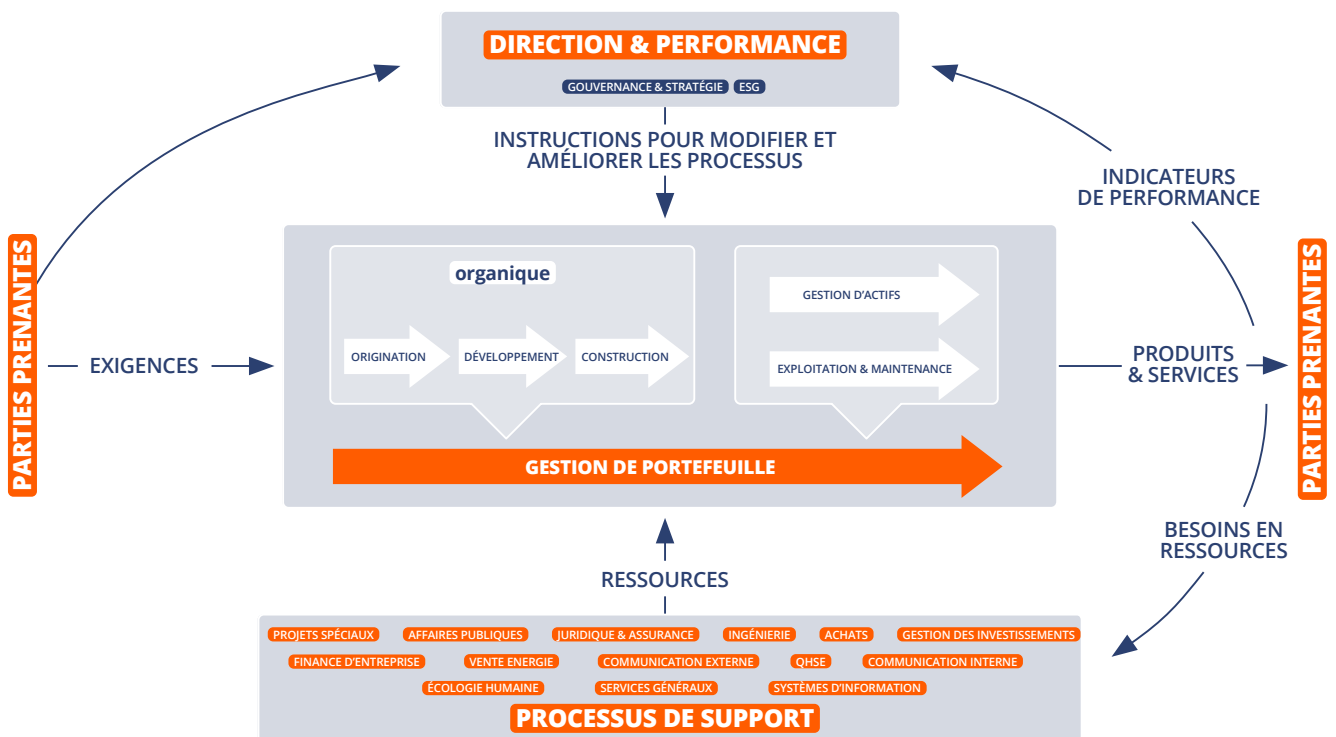
Appliquer les solutions ECHO à notre portefeuille

Dans un paysage éco-énergétique mondial en évolution rapide, les énergies renouvelables doivent désormais s'imposer comme des solutions essentielles et durables face à l'aggravation de la crise climatique. Le développement d'approches innovantes qui accélèrent la capture du carbone, soutiennent les trajectoires net-zéro et restaurent la biodiversité est devenu une nécessité stratégique. De telles initiatives jouent un rôle clé pour améliorer la compréhension, l'acceptation et l'efficacité opérationnelle des solutions photovoltaïques, facilitant ainsi leur déploiement à grande échelle. Les programmes ECHO incarnent clairement cet engagement et en fournissent des preuves tangibles.

Amarenco lance des contrats d'achat d'électricité (PPA) innovants basés sur la production d'électricité « régénérative », ciblant directement les grandes entreprises énergivores et engagées. D'ici 2050, Amarenco vise à atteindre 25 GW de capacité installée et à devenir une entreprise à impact carbone nul. Elle soutient des projets d'agroforesterie et de restauration des sols, générant un impact environnemental positif, soutenant les communautés locales et promouvant des pratiques durables. Ces initiatives s'alignent sur l'objectif français de Zéro Artificialisation Nette (ZAN), qui vise à réduire de moitié la consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers d'ici 2031 et à atteindre le ZAN d'ici 2050. Les actions d'Amarenco contribuent directement à préserver la biodiversité, à limiter le changement climatique, à réduire la dégradation des sols et à protéger la capacité agricole. L'entreprise applique la même feuille de route et les mêmes critères de durabilité à ses projets de stockage d'énergie, en cohérence avec ses programmes ECHO.

CARTE DES PROCESSUS

NOTRE CHAÎNE DE VALEUR



SUCCÈS 2024

INNOVATION SOLAIRE ET STOCKAGE

Les grands succès d'Amarenco en 2024

À la pointe de l'innovation solaire et du stockage d'énergie

Chez Amarenco, **l'amélioration de notre impact et de notre performance grâce à une collaboration étroite avec nos parties prenantes est au cœur de notre approche.** Nous croyons fermement que la construction des systèmes énergétiques de demain nécessite une intelligence collective et un engagement partagé.

En 2024, cet esprit collaboratif a conduit une série de réalisations clés qui positionnent Amarenco comme un leader de la transition énergétique.

ECHO program – Reconnaissance par le International Advisory Panel on Biodiversity Credits

En 2024, le programme ECHO d'Amarenco a été sélectionné par le International Advisory Panel on Biodiversity Credits (IAPB) comme projet pilote à haute intégrité et présenté à la COP16 en Colombie.

Le programme vise à intégrer la régénération écologique et le soutien communautaire dans les activités d'Amarenco, en liant préservation de la biodiversité et développement durable aux pratiques des entreprises. La sélection par l'IAPB reflète son alignement avec des standards internationaux rigoureux pour les crédits biodiversité, soutenus par les gouvernements français et britannique. Ces standards cherchent à garantir que les initiatives en faveur de la biodiversité produisent des résultats écologiques mesurables et évitent les pratiques associées au greenwashing.

De plus, Amarenco est un membre actif de la « Community of Practice » de l'IAPB, qui rassemble entreprises et organisations à but non lucratif pour échanger connaissances et meilleures pratiques sur la conception et la mise en œuvre de cadres de crédits biodiversité.

À travers le programme ECHO et cet engagement collaboratif, Amarenco contribue à la restauration des écosystèmes autour des sites solaires et soutient la transition vers l'agroécologie, renforçant son engagement à long terme en faveur d'une approche régénérative.

Trophée Everest 2024 – Un investissement citoyen record

Lors du **Forum EnerGaïa**, Amarenco s'est vu décerner le **Trophée Everest 2024** par **Enerfip** pour sa collecte de fonds citoyenne exceptionnelle. En un temps record, **nous avons sécurisé 5 millions d'euros via des souscriptions obligataires simples**, démontrant notre capacité à mobiliser investisseurs et citoyens autour de projets stratégiques d'énergies renouvelables.

Ce prix récompense **le projet Claudia**, une installation de **stockage d'énergie de 105 MW** située à Saucats, en Gironde, l'un des plus grands projets de ce type en Europe. Claudia répond au besoin croissant de flexibilité énergétique tout en facilitant l'intégration à grande échelle des énergies renouvelables sur le réseau.

Reconnaissance internationale pour le projet Claudia

Le projet Claudia a également **reçu un prix « Highly Commended » aux Energy Storage Awards à Londres**, confirmant le leadership technique d'Amarenco et sa contribution au renforcement de la résilience énergétique de l'Europe.

Un leadership institutionnel fort

Eva Vandest, Responsable Affaires Publiques du Groupe Amarenco, a été réélue **Vice-Présidente du Global Solar Council** et dirige désormais également le groupe de travail **« Land-Use and Permitting »** de SolarPower Europe. Son influence renforce la position d'Amarenco au cœur des discussions énergétiques et réglementaires internationales.

Un leadership inspirant dans la transition énergétique

Eva Vandest a également été reconnue comme **« Femme influente de l'énergie verte »** et a représenté Amarenco à la conférence **Solar Energy Storage Future Germany 2024** à Munich. Son travail incarne parfaitement la vision d'Amarenco : allier croissance économique et impact environnemental positif.

GOUVERNANCE

**CONTRIBUER
À UN CHANGEMENT
MONDIAL POSITIF**

GOUVERNANCE

CONTRIBUER À UN CHANGEMENT MONDIAL POSITIF

FRÉDÉRIC MAENHAUT DIRECTEUR GÉNÉRAL		22
NOTRE GOUVERNANCE STRUCTURE		23
DÉPARTEMENT RÉGÉNÉRATION GOUVERNANCE ESG		28
TAXONOMIE DIRECTIVE TAXONOMIE VERTE EUROPÉENNE		29
RGPD SOIN DES DONNÉES PERSONNELLES		31
ÉTHIQUE PROCÉDURE AMARENCO		32
CYBERSECURITÉ UN ENGAGEMENT PROACTIF		35
PACTE MONDIAL SIGNATAIRE DEPUIS 2022		36
DOUBLE MATÉRIALITÉ IMPACTS, RISQUES & OPPORTUNITÉS		38
ENGAGEMENT SECTORIEL MEMBRE DU GSC ET DE SPE		39
GESTION DES FOURNISSEURS UNE POLITIQUE D'ACHATS DURABLES		41
DONNÉES PREUVE D'IMPACT PAR LES CHIFFRES		43

GOUVERNANCE

FRÉDÉRIC MAENHAUT

DIRECTEUR GÉNÉRAL



« La régénération est au cœur de notre stratégie, et nous adoptons une approche régénérative dans l'ensemble de nos projets. Concrètement, nous visons à partager la manière dont nous mettons en œuvre cette approche et son impact sur les écosystèmes, en utilisant à la fois des indicateurs financiers et non financiers au sein d'un modèle commercial durable et régénératif.

Nous nous engageons pleinement dans cette approche, avec l'ambition de contribuer à l'électrification de l'Europe avec des électrons régénératifs. Cet engagement se traduit par l'intégration de la régénération dans nos objectifs et processus, depuis la sélection des projets et les décisions d'investissement jusqu'à la construction et la gestion d'actifs.

Pour soutenir cette ambition, nous avons choisi d'investir dans un outil en ligne agile qui nous permet de partager un contenu riche et régulièrement mis à jour tout en recueillant des retours continus.

Nous sommes convaincus que cet outil renforcera l'engagement de notre communauté et assurera une transparence totale sur les progrès tangibles que nous réalisons dans nos actions quotidiennes. »

GOUVERNANCE

NOTRE GOUVERNANCE STRUCTURE

Conseil d'administration

Le Conseil d'Administration d'Amarenco est l'organe de gouvernance principal de l'entreprise.

Composition

Structure actionnariale en 2024 : 3 administrateurs d'Arjun Infrastructure, 3 administrateurs de Tikehau Capital, 1 administrateur de Family offices irlandais et 2 administrateurs des actionnaires dirigeants (Alain & John).

Actionnaires

En 2024, nous avons franchi une nouvelle étape stratégique dans notre développement, soutenus par nos actionnaires – Tikehau Capital, Arjun Infrastructure, IDIA Capital Investment (Groupe Crédit Agricole), Family offices irlandais et les cofondateurs.

Leur réinvestissement témoigne de leur conviction dans la pertinence de notre modèle et dans notre capacité à accélérer la transition énergétique et la régénération des écosystèmes, à l'échelle européenne et internationale.

Forte de ce soutien solide et engagé, Amarenco poursuit le déploiement ambitieux de ses piliers stratégiques : l'énergie solaire et le stockage d'énergie.

En 2024, ces investissements nous permettront d'intensifier nos actions en faveur de la régénération des sols et du développement de micro-forêts, tout en renforçant notre leadership en matière de performance environnementale et sociale (ESG), notamment grâce à la poursuite et à l'extension du programme ECHO.

Diversité

	2022	2023	2024
Part des femmes au Conseil d'Amarenco	30%	30%	30%

Administrateurs indépendants

	2022	2023	2024
Part des membres indépendants au Conseil d'Amarengo	0%	0%	10%

1^{er} administrateur indépendant d'Amarengo, intégré au conseil en 2024.

L'importance de la nomination d'un administrateur indépendant au sein du Conseil d'Administration

Conformément aux meilleures pratiques en matière de gouvernance d'entreprise et de responsabilité sociale, la présence d'administrateurs indépendants au Conseil d'Administration est essentielle pour assurer une prise de décision équilibrée, objective et transparente. Un administrateur indépendant se définit comme une personne qui n'entretient aucune relation – de quelque nature que ce soit – avec l'entreprise, son groupe ou sa direction exécutive qui pourrait compromettre sa capacité à exercer un jugement impartial et autonome.

En d'autres termes, un administrateur indépendant est non seulement un membre non exécutif – c'est-à-dire qu'il n'occupe aucun poste de direction au sein de l'entreprise ou de son groupe – mais aussi une personne qui n'a aucun lien spécifique ou intérêt particulier, tel qu'être un actionnaire significatif, un employé ou entretenir d'autres connexions matérielles.

En intégrant des administrateurs indépendants, l'entreprise renforce sa capacité à prendre des décisions dans l'intérêt à long terme de toutes les parties prenantes et à respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique, de transparence et de responsabilité.

Conseil & ESG

Les indicateurs clés de performance ESG sont examinés à chaque réunion trimestrielle du conseil.

Comités du Conseil

Liste des comités :

- Comité d'Audit et ESG
- Comité des Rémunérations

Notre Comité des Rémunérations supervise la rémunération des dirigeants et les politiques de rémunération, en veillant à ce qu'elles soient alignées sur la performance de l'entreprise, les objectifs stratégiques et les normes de gouvernance. Il contribue à promouvoir l'équité, la transparence et l'alignement avec les actionnaires. Composition : CHEO, CEO, Arjun et Tikehau.

- Comité de Développement de Projets
- Comité de Construction de Projets
- Comité de Performance des Actifs
- Comité d'investissement

Notre Comité d'Investissement est un organe décisionnel qui évalue la rentabilité et l'alignement stratégique des projets proposés. Il interroge leurs retours financiers, leurs évaluations des risques et leur cohérence avec la vision régénérative du conseil et les objectifs de durabilité. Son rôle est de s'assurer que les investissements répondent aux attentes économiques tout en faisant progresser la valeur environnementale et sociale à long terme.

Liste non détaillée des membres du CI :

- Membres de l'Excom
- Actionnaires financiers (Les représentants d'Arjun Infrastructure Partners et de Tikehau Capital sont membres. Le représentant d'Idia Capital Investment est observateur).

Liste détaillée des membres du CI :

- Président
- PDG
- Directeur financier
- Directeur de l'écologie humaine
- Directeur du développement Europe
- Directeur des revenus énergétiques
- Directeur de la régénération
- Président
- Arjun Infrastructure Partners
- Tikehau Capital

Comités du Conseil et ESG

Établi en 2023, le Comité d'Audit et ESG du Conseil d'Amarengo examine la stratégie, les résultats et les activités liés à l'environnement, l'impact social, la gouvernance et la régénération.

Comité exécutif

Le Comité Exécutif est chargé de la gouvernance opérationnelle d'Amarenco Solar Limited et de toutes ses sociétés.

Composition : 11 membres



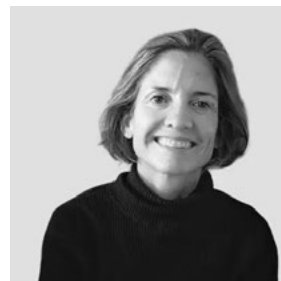
PDG
Alain Desvigne



Directeur général adjoint
Frédéric Maenhaut



Directeur des revenus
énergétiques
Bernardo Mota Veiga



Directrice juridique
Natacha Marly



Directrice de l'écologie
humaine
**Elisabeth Rousseau
Dufour**



Directrice de la
régénération
Ana-Maria Dubois



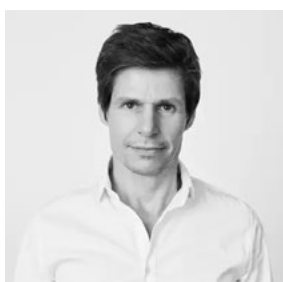
Directeur financier
Stéphane Truchot



Directeur des
investissements
Charles Cadoux



Directeur des opérations
Samuel Jérôme



Directeur du
développement
Xavier Messing



Président
John Mullins † 2025

Diversité

	2022	2023	2024
Part des femmes au Comité Exécutif d'Amarenco	0%	20%	27%

Comité Exécutif et ESG

L'année 2024 a marqué une avancée significative dans notre gouvernance ESG : notre Directrice de la Régénération a rejoint le Comité Exécutif. Cette nomination reflète notre engagement à placer les considérations ESG et de régénération au cœur de nos décisions stratégiques.

Le respect des critères ESG d'Amarenco est requis pour chaque projet soumis au comité d'investissement. Pour garantir cela, nos équipes de développement et de régénération analysent une série de 15 indicateurs liés au territoire du projet, aux infrastructures et à l'état initial de l'écosystème.

En 2024, 100 % des projets présentés au comité répondaient à nos critères ESG.

Comité d'éthique

- Directrice de la régénération – Ana Dubois
- Directrice de l'écologie humaine – Elisabeth Rousseau Dufour
- Directeur financier – Stéphan Truchot

Diversité

Indicateur	Description	Nombre
Nombre total de membres du Conseil	Nombre de personnes au Conseil d'Administration au 31/12/2024.	9
Nombre de femmes au Conseil	Nombre de femmes au Conseil d'Administration au 31/12/2024.	3
Nombre d'administrateurs indépendants au Conseil	Nombre d'administrateurs indépendants au Conseil d'Administration au 31/12/2024.	1
Nombre total de membres du Comité Exécutif (COMEX)	Nombre de membres au Comité Exécutif d'Amarenco Solar Limited.	11
Nombre de femmes au Comité Exécutif (COMEX)	Nombre de femmes au Comité Exécutif d'Amarenco Solar Limited.	3

GOUVERNANCE

DÉPARTEMENT RÉGÉNÉRATION

GOUVERNANCE ESG

Gouvernance ESG et régénération

Le Directeur Général, le Conseil d'Administration d'Amarenco et la Directrice de la Régénération sont responsables de la stratégie, des objectifs, des politiques et de leur mise en œuvre en matière de durabilité et de régénération chez Amarenco, et en assurent la supervision.

Département Régénération

Le rôle du Département Régénération est d'intégrer un impact environnemental et social positif dans l'ensemble des activités d'Amarenco. Nos responsabilités principales incluent :

- La coordination du développement de notre stratégie de régénération et des politiques associées.
- Le suivi et la supervision de notre performance par rapport aux indicateurs clés de régénération aux niveaux projet, portefeuille et entreprise.
- La préparation et la publication de rapports complets sur la régénération à l'intention du Conseil d'Administration et de toutes les parties prenantes concernées.
- L'accompagnement de l'exécution de notre feuille de route régénération, en garantissant une mise en œuvre rapide et efficace de nos initiatives.
- La création d'outils essentiels et la fourniture d'un support expert pour atteindre nos objectifs de régénération définis.
- Et la coordination des efforts entre tous les départements de l'entreprise et les unités opérationnelles pour intégrer et concrétiser nos objectifs de régénération.

Notre travail est fondamentalement collaboratif, soutenu par des équipes dédiées au sein de chaque département et ligne métier de l'entreprise.

TAXONOMIE

DIRECTIVE TAXONOMIE VERTE EUROPÉENNE

La Directive Taxonomie Verte Européenne, également appelée Règlement (UE) 2020/852 du Parlement Européen et du Conseil du 18 juin 2020, est le système de classification à l'échelle de l'UE conçu pour identifier les activités économiques durables.

Elle établit des obligations de reporting pour certaines entreprises, qui consistent à :

- Déterminer si les activités d'une entreprise contribuent à l'un des six objectifs environnementaux définis par l'Union Européenne :
 - Atténuation du changement climatique
 - Adaptation au changement climatique
 - Utilisation durable et protection des ressources en eau et des ressources marines
 - Transition vers une économie circulaire
 - Prévention et contrôle de la pollution
 - Protection de la biodiversité et des écosystèmes
- Rappporter la contribution écologique d'un portefeuille de projets en termes financiers afin de faciliter les décisions d'investissement.

L'alignement sur la Taxonomie Verte Européenne est obligatoire pour les entreprises soumises à la Directive sur le Reporting de Durabilité des Entreprises (CSRD). En raison de la réforme Omnibus, qui révisait le périmètre des entreprises tenues de se conformer à la CSRD, Amarenco n'est pas soumis à la CSRD et n'est donc pas obligé de s'aligner sur la Taxonomie. Néanmoins, l'entreprise anticipe volontairement cette exigence dans le cadre de sa stratégie ESG alignée sur sa vision 2030-2050. Amarenco rend compte en interne des activités considérées comme durables ou contribuant à la transition écologique, conformément aux critères de la taxonomie verte de l'UE.

Toutes les activités d'Amarenco sont alignées sur la Taxonomie Verte Européenne (non vérifié par un tiers indépendant). Elles entrent dans trois catégories :

- Installation, maintenance et réparation de technologies d'énergies renouvelables (Annexe 1, Article 7.6 du Règlement Délégué (UE) 2021/2139)
- Production d'électricité à partir de la technologie solaire photovoltaïque (Annexe 1, Article 4.1, ibid.)
- Stockage de l'électricité (Annexe 1, Article 4.10, op. cit.)

Indicateurs clés :

% de chiffre d'affaires éligible selon la Taxonomie :	100%
Alignement avec la Taxonomie	Oui
% de chiffre d'affaires aligné avec la Taxonomie :	100%
% des CAPEX alignés avec la Taxonomie :	100%
% des OPEX alignés avec la Taxonomie :	100%

La conformité à la Taxonomie Verte Européenne exige également le respect du principe « Ne pas causer de préjudice significatif » (DNSH – Do No Significant Harm), qui garantit qu'aucun dommage significatif n'est causé à l'un des six objectifs environnementaux de l'UE. Ce principe est intégré dans les critères ESG appliqués par le Comité d'Investissement d'Amarengo, avec un score minimum requis pour la validation des projets. Cela garantit que les sites d'Amarengo sont conçus pour être résilients face aux risques climatiques futurs et n'aggravent pas les risques environnementaux pour les communautés locales.

Pour respecter le principe DNSH, Amarengo a mis en œuvre plusieurs mesures :

Risques liés à la température : Amarengo a introduit une politique interne d'adaptation aux risques climatiques couvrant les modules, les onduleurs, les équipements électriques, les batteries, les structures de montage et les normes de sécurité incendie compte tenu de la hausse des températures atmosphériques. Les risques sont évalués lors de l'analyse du site à l'aide de données historiques. Amarengo travaille également à l'intégration de scénarios climatiques prospectifs.

Risques liés au vent : Les risques liés aux tempêtes sont traités dans la politique interne d'adaptation aux risques climatiques et évalués au stade de l'analyse du site.

Risques liés à l'eau : La politique d'adaptation couvre les changements de régime des précipitations et les risques de grêle, pris en compte dans les structures hydrauliques, la sélection des panneaux et l'assurance. Les risques sont évalués lors de l'analyse initiale du site.

Risques liés aux glissements de terrain : La politique intègre également les impacts du changement climatique sur les sols et les études géotechniques, évalués au stade de l'analyse du site.

Impacts sur la biodiversité : La biodiversité et la santé des sols sont surveillées avant la construction et tout au long du cycle de vie des centrales, à l'aide d'un protocole mis en œuvre par un organisme tiers. Des programmes spécifiques aux sites sont déployés pour régénérer les écosystèmes et améliorer la biodiversité.

Circularité : Voir la section sur le Recyclage et l'Économie Circulaire.

De plus amples détails sur la contribution d'Amarengo aux objectifs environnementaux de l'UE peuvent être trouvés sur le site web de l'entreprise dédié à son approche régénérative.

Enfin, la Taxonomie Verte exige le respect de garanties sociales minimales, assuré grâce à l'intégration des standards internationaux suivants : les conventions de l'OIT, les Principes Directeurs de l'OCDE pour les Entreprises Multinationales, et les Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux Entreprises et aux Droits de l'Homme. Ces principes sont incorporés dans le Code de Conduite Interne d'Amarengo, la Politique ESG QHSE, et les clauses éthiques des contrats des fournisseurs et sous-traitants. Des outils sont également en place pour évaluer et assurer le respect de ces garanties minimales. (Pour plus de détails, voir les sections Chaîne d'Approvisionnement et Social).

GOUVERNANCE

RGPD

SOIN DES DONNÉES PERSONNELLES

En tant qu'entreprise européenne, Amarenco est légalement tenue de se conformer au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Ainsi, depuis 2021, elle a démontré un engagement ferme et structuré pour la sauvegarde des droits de ses employés dans le cadre de sa politique RGPD.

L'entreprise traite les données personnelles des employés, y compris les informations liées au recrutement, à la performance, à la santé et à la vidéosurveillance, dans le strict respect des principes de loyauté, de transparence et de sécurité. Les employés sont dûment informés de leurs droits en matière de protection des données (tels que l'accès, la rectification, l'effacement et l'opposition) et peuvent exercer ces droits en contactant le Délégué à la Protection des Données (DPO). Une formation obligatoire à la protection des données est dispensée à tout le personnel, avec une instruction renforcée pour les rôles impliquant la manipulation de données sensibles. Le Groupe a mis en œuvre des mesures rigoureuses pour garantir la minimisation des données, la conservation sécurisée et la limitation légale des finalités de traitement. Toute violation de la protection des données doit être signalée sans délai, et des conséquences disciplinaires peuvent s'appliquer en cas de non-conformité. La politique est soutenue par des cadres juridiques clairs et renforcée par une charte interne qui assure une transparence et une protection continues.

En outre, Amarenco a établi une procédure formelle pour gérer les demandes des personnes concernées et les violations potentielles de données conformément aux normes RGPD. Les employés sont invités à suivre les bonnes pratiques, telles que : éviter le stockage de données sur des disques locaux, verrouiller les postes de travail et sécuriser les appareils mobiles fournis par l'entreprise. Les demandes d'accès ou de rectification de données personnelles doivent être soumises via une adresse e-mail dédiée ou par courrier au siège social. Le personnel désigné, tel que les responsables des ressources humaines ou les chefs de projet, est chargé de répondre dans un délai d'un mois, en fournissant un fichier sécurisé, protégé par mot de passe et accessible pendant une durée limitée. En cas de violation de données, telle qu'une perte, un vol ou une cyberattaque, les mots de passe doivent être changés immédiatement, l'impact évalué, la CNIL notifiée dans les 72 heures et les personnes concernées dûment informées. Le cas échéant, des actions correctives appropriées doivent être prises pour atténuer tout risque.



ÉTHIQUE

PROCÉDURE AMARENCO

L'éthique chez Amarenco

Un engagement en faveur de l'intégrité et de la responsabilité

Chez Amarenco, l'éthique est au cœur de notre culture d'entreprise. Nous nous engageons à favoriser un environnement de travail fondé sur l'intégrité, la responsabilité et le comportement éthique. Chaque employé joue un rôle crucial dans le maintien de ces valeurs, garantissant une culture de confiance et de respect mutuel.

Renforcement des normes éthiques en 2024

Cette année, nous avons introduit des politiques renforcées pour consolider notre cadre éthique, couvrant des domaines clés tels que :

- ✓ **Anti-corruption – Tolérance zéro pour les pratiques contraires à l'éthique.**
- ✓ **Cadeaux et invitations – Un registre obligatoire pour tous les cadeaux reçus ou offerts par les employés.**
- ✓ **Conflits d'intérêts – Des lignes directrices claires pour garantir une prise de décision impartiale.**
- ✓ **Signalement – Des mécanismes de signalement sûrs et confidentiels.**
- ✓ **Lobbying et pratiques commerciales équitables – Transparence dans toutes les démarches commerciales.**

Voici un aperçu des politiques existantes pour sécuriser nos engagements éthiques :

Politiques

Politique anti-corruption	Nouveau
Politique du Groupe Amarenco en matière de pratiques commerciales équitables, de lutte contre la fraude et le blanchiment d'argent et les pratiques anticoncurrentielles	Nouveau
Code d'éthique	Existant

Politique de conflit d'intérêts	Nouveau
Politique relative aux droits de l'homme, à l'esclavage moderne et au signalement	Nouveau
Politique environnementale, sociale et QHSE	Existant
Politique de lobbying	Mise à jour
Code de conduite des fournisseurs et sous-traitants	Existant

Comité d'éthique d'Amarenco

Notre Comité d'éthique dédié supervise la conformité et promeut la prise de décision éthique à travers l'organisation. En adhérant à ces standards, nous protégeons non seulement notre réputation mais contribuons également à un modèle commercial durable et responsable.

Chez Amarenco, l'éthique n'est pas qu'une politique, c'est un engagement partagé qui guide nos actions au quotidien.

Quelles sont ses principales missions ?

- ✓ Responsable du développement, de la révision et de la mise à jour des politiques, procédures et lignes directrices éthiques relatives à la conduite éthique qui régissent la conduite de nos employés et parties prenantes.
- ✓ Favorise la sensibilisation à l'éthique.
- ✓ Fournit des conseils aux employés ou aux parties prenantes externes sur les dilemmes ou préoccupations éthiques.
- ✓ Supervise la conformité relative à l'éthique et à l'intégrité.
- ✓ Établit des processus de signalement et d'enquête sur les violations ou manquements éthiques, effectue des examens périodiques, et des audits ou enquêtes si nécessaire.
- ✓ Examine au moins une fois par an les registres des cadeaux et de l'hospitalité.

Gouvernance – l'objectif est d'apporter transparence et responsabilité

Nommé pour 4 ans par l'ExCom.

Rend compte à l'ExCom et au Comité du Conseil d'Audit et ESG.

Membres : Responsables de la Régénération, de l'Écologie Humaine et des Finances.

Quand consulter le Comité d'éthique ?

- ✓ **Doute sur l'application d'une politique.**
- ✓ **Doute ou violation observée d'une politique.**
- ✓ **Transaction ou contractualisation avec un proche d'un des employés.**
- ✓ **Participation d'un des employés dans une entreprise concurrente ou partenaire.**

Le comité écoute les alertes en interne, mais aussi les éventuelles alertes provenant de parties prenantes externes. Nous sommes disposés à donner à chacun l'opportunité de contacter le comité d'éthique : listen@amarencogroup.com

Que se passe-t-il lorsque quelqu'un signale via cette adresse e-mail ?

Traitement des préoccupations : Tous les e-mails seront reçus simultanément par tous les membres du comité d'éthique. Les préoccupations soulevées seront traitées de manière confidentielle, professionnelle et conformément à la loi.

Enquête: Une enquête impartiale sera menée par le Comité d'éthique.

Protection et absence de représailles : L'entreprise interdit strictement toute représaille contre les lanceurs d'alerte.

Anonymat : Les lanceurs d'alerte peuvent garder leur anonymat. Les rapports doivent inclure des informations détaillées sur les manquements allégués, y compris les dates, heures et les parties impliquées.

Confidentialité : Tous les rapports et enquêtes seront traités avec confidentialité.

CYBERSECURITÉ

UN ENGAGEMENT PROACTIF

Amarenco démontre son engagement proactif en matière de cybersécurité et de conformité réglementaire. Anticipant la transposition de la directive européenne NIS2 dans les droits nationaux, initialement prévue pour octobre 2024 mais désormais retardée dans de nombreux pays européens, Amarenco a choisi de prendre de l'avance.

Dans cet esprit, l'entreprise a nommé un Responsable Cybersécurité en 2024 et s'est engagée dans une démarche structurée, accompagnée par iTracing, une société spécialisée dans la gestion des risques numériques et liés à la cybersécurité. Cette collaboration s'appuie également sur une relation de confiance, iTracing étant une filiale de Tikehau Capital, l'un des investisseurs d'Amarenco. Cette démarche témoigne de la détermination d'Amarenco à adopter les meilleures pratiques en matière de sécurité des systèmes d'information, au-delà des exigences réglementaires, et à sécuriser durablement ses opérations et ses parties prenantes.



PACTE MONDIAL SIGNATAIRE DEPUIS 2022



United Nations
Global Compact

Éthique chez Amarenco

Amarenco est signataire du Pacte Mondial depuis 2022. En 2024, Amarenco a publié sa première communication sur le Progrès, portant sur l'année 2023, selon le cadre UNGP. Elle est publiquement disponible sur le site web de l'UNGC COP Viewer.

Le Pacte Mondial des Nations Unies (UN Global Compact) est un cadre volontaire de durabilité d'entreprise mondialement reconnu. Il est fondé sur Dix Principes Universels couvrant les droits de l'homme, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, guidant les entreprises vers une meilleure citoyenneté d'entreprise et des contributions positives au développement durable.

À travers ses principes, il sert de pont essentiel entre la stratégie d'entreprise et les ambitieux Objectifs de Développement Durable (ODD).

1. Faire des affaires de manière responsable en alignant leurs stratégies et opérations sur les Dix Principes

— DROITS DE — L'HOMME

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;

Principe 2 : Et à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

→ → → LABOUR

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

Principe 4 : À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

Principe 5 : À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;

Principe 6 : À contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux défis environnementaux ;

Principe 8 : À entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;

Principe 9 : À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

2. Prendre des actions stratégiques pour faire avancer des objectifs sociétaux plus larges, tels que les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, en mettant l'accent sur la collaboration et l'innovation.

GOUVERNANCE

DROITS DE L'HOMME

TRAVAIL

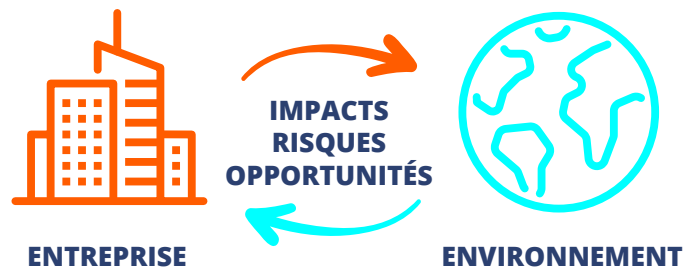
ENVIRONNEMENT

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Les résultats 2024 seront publiés en juillet 2025.

DOUBLE MATÉRIALITÉ

IMPACTS, RISQUES & OPPORTUNITÉS



Double matérialité d'Amarenco

Amarenco a réalisé sa première caractérisation des parties prenantes et évaluation de matérialité en 2021, conduisant à la définition de la stratégie ESG et de la vision 2030-2050 d'Amarenco.

En 2024, nous avons initié un processus d'évaluation de double matérialité (DMA), qui permettra d'identifier nos sujets matériels en 2025.

En 2024, nous avons collaboré avec d'autres entreprises du secteur des énergies renouvelables, au sein du groupe de travail « La Plateforme Verte », pour définir les sujets matériels du secteur. Les employés et administrateurs d'Amarenco ont évalué les impacts, risques et opportunités identifiés.

23 sujets matériels ont été identifiés.

En 2024, Amarenco a également revu la liste complète des parties prenantes, les interactions avec elles, et organisé de nombreux ateliers avec les employés internes.

ENGAGEMENT SECTORIEL

MEMBRE DU GSC ET DE SPE

En tant qu'acteur engagé dans la transition énergétique, Amarenco est membre actif de deux organisations clés de l'industrie photovoltaïque : le *Global Solar Council (GSC)* et *SolarPower Europe (SPE)*. Sa participation à ces réseaux reflète son engagement à influencer positivement les standards de l'industrie et à contribuer collectivement à un modèle énergétique durable aux niveaux mondial et européen.



Global Solar Council

Amarenco occupe le poste de *Vice-Présidence* au *Conseil d'Administration* et au *Comité Exécutif* du *Global Solar Council (GSC)*, l'organisation mondiale représentant l'industrie solaire. Le GSC rassemble les principales associations photovoltaïques nationales et régionales, ainsi que les leaders du secteur.

À travers ce rôle, Amarenco défend l'industrie solaire mondiale et travaille à accélérer le déploiement du photovoltaïque, aligné sur l'objectif partagé d'atteindre la neutralité carbone. L'entreprise contribue activement à la gouvernance stratégique du GSC, à la définition des priorités de plaidoyer international et à la représentation sectorielle lors des grands forums mondiaux (COP, G20, ONU, etc.). En tant que *Vice-Présidente*, Amarenco joue un rôle clé en facilitant les échanges entre les membres, en façonnant les positions collectives sur les transitions énergétique et climatique, et en promouvant des standards ESG ambitieux pour un développement solaire responsable.

Cet engagement permet à Amarenco de faire avancer sa vision d'une énergie solaire éthique, responsable et ancrée dans les communautés, tout en acquérant une connaissance privilégiée des tendances mondiales en matière de politique et d'industrie.



SolarPower Europe

Au niveau européen, Amarenco est membre de *SolarPower Europe (SPE)*, la principale association de l'industrie solaire en Europe. SPE unit les parties prenantes industrielles autour d'une vision partagée : faire de l'énergie solaire une pierre angulaire du système énergétique européen tout en veillant à ce que la croissance soit alignée sur les objectifs climatiques et environnementaux de l'UE.

Amarenco joue un rôle pivot au sein de SPE, notamment en présidant le groupe de travail « *Land Use & Permitting* », qui traite de l'utilisation des terres, de l'intégration territoriale des projets solaires et des cadres d'autorisation. Ce groupe vise à rationaliser les pratiques d'accès aux terres et à promouvoir des solutions innovantes telles que l'agrivoltaïsme (*Agri PV*) ou le photovoltaïque flottant (*Floating PV*). Cette position stratégique permet à Amarenco d'anticiper les changements réglementaires et de plaider pour l'alignement de la production d'énergie solaire avec les priorités agricoles, y compris dans le cadre de la Politique Agricole Commune (PAC).

De plus, Amarenco siège au Comité de Plaidoyer (*Advocacy Committee*) de SPE, l'une de ses instances décisionnelles les plus influentes. Cette implication permet à l'entreprise d'orienter la direction stratégique de SPE et de contribuer aux positions politiques officielles et aux documents de plaidoyer ciblant les institutions européennes.

Enfin, Amarenco participe à d'autres groupes de travail axés sur la durabilité des projets solaires, les chaînes d'approvisionnement responsables et l'intégration des critères ESG dans les standards industriels.

Son engagement avec SPE renforce sa crédibilité sectorielle, consolide son rôle d'acteur clé dans les négociations européennes et lui permet de co-développer un cadre de croissance solaire aligné sur les impératifs de durabilité, d'innovation et d'intégration locale.

GESTION DES FOURNISSEURS

UNE POLITIQUE D'ACHATS DURABLES



Une Politique d'Achats Durables Renforcée et Continue en 2024

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'excellence sociale et environnementale, nous avons renforcé notre approche d'approvisionnement responsable en partenariat avec **Achilles** en novembre 2023. Cette plateforme leader en sourcing durable nous permet d'évaluer et d'accompagner nos fournisseurs selon des critères ESG rigoureux, alignés sur les standards **ISO 14064** et **SBTi**.

En 2024, nous poursuivons cette initiative en intégrant le **score Achilles** comme critère de sélection clé tout en fixant des exigences évolutives pour nos partenaires. Opérant dans **17 pays**, Achilles réalise des audits indépendants des fournisseurs, améliorant la transparence et la conformité tout en abordant les **Impacts Négatifs Significatifs (PAIs)** de la Taxonomie UE.



Thomas Roth,
Responsable des Achats & de la Chaîne
d'Approvisionnement

« Dans le secteur très compétitif de l'énergie solaire, équilibrer l'approvisionnement responsable et la compétitivité est crucial, tant pour notre stratégie ESG que pour répondre aux attentes des actionnaires. Nous avons établi un Code de Conduite Fournisseurs strict mais voulions aller plus loin en sélectionnant Achilles. Leur plateforme garantit un processus de qualification ESG indépendant, offrant une évaluation robuste et transparente des pratiques des fournisseurs. »

Cette initiative continue de renforcer notre engagement en faveur d'une chaîne d'approvisionnement durable, conformément à nos objectifs RSE.

Politique d'achats durables

La plateforme ACHILLES est utilisée pour réaliser des évaluations ESG pour tous les fournisseurs et entrepreneurs, fournissant un classement de A à E. Au stade de la qualification, un classement minimum de « C » est requis pour valider les critères ESG. Pour les fournisseurs et entrepreneurs non inscrits sur ACHILLES, un questionnaire d'évaluation ESG spécifique est appliqué, exigeant un score minimum de 12 points pour valider les critères ESG au stade de la qualification.

En 2024

- 78 % de nos achats de panneaux ont été audités
- 100 % de nos achats d'onduleurs ont été audités
- Nos fournisseurs de batteries pour la période 2025-26 ont été audités en mesure préventive :
 - batteries pour la réalimentation de Claudia 2025-26
 - batteries pour le futur projet Osmo > audités en amont pour 2025/26

Résultats des audits Achilles

Nombre d'audits	5
Non-conformités nécessitant une amélioration mineure	6
Non-conformités qualifiées de « certifiées », ne nécessitant pas d'action	1
Opportunités d'amélioration	15
Points positifs	3

Classements ESG

Amarenco ne sélectionne que les fournisseurs avec un classement > C.

Achilles utilise un système de notation par lettres (A, B, C, D) dans son tableau de score global pour indiquer la performance d'un fournisseur par rapport aux références :

A – Excellent : Les fournisseurs avec un score de 81+ sont dans le top 15 % du réseau Achilles – démontrant une performance exceptionnelle.

B – Bon : Les scores entre 61-80 sont supérieurs à la moyenne et indiquent une performance généralement solide avec une marge d'amélioration.

C – Nécessite une amélioration : Les scores de 46-60 suggèrent des écarts notables ; les acheteurs sont encouragés à demander des preuves supplémentaires ou à engager le fournisseur de manière proactive.

D – Faible/Risque élevé : Les scores ≤ 45 sont considérés comme peu performants et à haut risque, nécessitant une diligence raisonnable accrue ou une intervention.

GOUVERNANCE

DONNÉES

PREUVE D'IMPACT PAR LES CHIFFRES

Gouvernance

Diversité du Conseil d'Administration

	2022	2023	2024
Part de femmes au Conseil d'Administration d'Amarenco	30%	30%	30%

Administrateurs indépendants

	2022	2023	2024
Part des membres indépendants au Conseil d'Administration d'Amarenco	0%	0%	10%

Diversité du Comité Exécutif

	2022	2023	2024
Part de femmes au Comité Exécutif d'Amarenco	0%	20%	27%

Diversité de Gouvernance

Indicateur	Description	Nombre
Nombre total de membres du Conseil	Nombre de personnes au Conseil d'Administration au 31/12/2024.	9
Nombre de femmes au Conseil	Nombre de femmes au Conseil d'Administration au 31/12/2024.	3
Nombre d'administrateurs indépendants au Conseil	Nombre d'administrateurs indépendants au Conseil d'Administration au 31/12/2024.	1
Nombre total de membres du Comité Exécutif (COMEX)	Nombre de membres au Comité Exécutif d'Amarenco Solar Limited.	11
Nombre de femmes au Comité Exécutif (COMEX)	Nombre de femmes au Comité Exécutif d'Amarenco Solar Limited.	3

Fournisseurs

Résultats des audits Achilles

Nombre d'audits	5
Non-conformités nécessitant une amélioration mineure	6
Non-conformités qualifiées de «certifiées», ne nécessitant pas d'action	1
Opportunités d'amélioration	15
Points positifs	3

Éthique

Politiques

Politique anti-corruption	Nouveau
Politique du Groupe Amarenco en matière de pratiques commerciales équitables, de lutte contre la fraude et le blanchiment d'argent et les pratiques anticoncurrentielles	Nouveau
Code d'éthique	Existant
Politique de conflit d'intérêts	Nouveau
Politique relative aux droits de l'homme, à l'esclavage moderne et au signalement	Nouveau
Politique environnementale, sociale et QHSE	Existant
Politique de lobbying	Mis à jour
Code de conduite des fournisseurs et sous-traitants	Existant

Taxonomie

% du chiffre d'affaires éligible à la taxonomie	100
Alignement avec la taxonomie	oui
% du chiffre d'affaires aligné avec la taxonomie	100
% des CAPEX alignés avec la taxonomie	100
% des OPEX alignés avec la taxonomie	100

ENVIRONNEMENT

**INVESTIR DANS
LA RÉ.GÉNÉRATION**

ENVIRONNEMENT

INVESTIR DANS LA RÉ.GÉNÉRATION

ANA MARIA DUBOIS DIRECTRICE DE LA RÉGÉNÉRATION	 47
NOTRE ENGAGEMENT SOU MIS À LA SBTI	 48
NOS PARTENAIRES ALLIER PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE ET INNOVATION	 49
RÉSILIENCE ADAPTER LES CENTRALES SOLAIRES	 53
CONFORMITÉ ESG GARANTIR LA CONFORMITÉ DE NOS PROJETS	 55
EMPREINTE GAZ À EFFET DE SERRE (GES) RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE	 56
PROGRAMME ECHO SUIVI DE LA SANTÉ DES SOLS	 59
ÉTUDES DE CAS ILLUSTRER LES PRATIQUES, CONSTRUIRE LA CRÉDIBILITÉ	 63
RECYCLAGE ÉCONOMIE CIRCULAIRE POUR LES PANNEAUX SOLAIRES	 74
L'EAU APPROCHE DE GESTION DE L'EAU PAR AMARENCO	 75
DONNÉES PROUVER L'IMPACT PAR LES CHIFFRES	 76

ANA MARIA DUBOIS

DIRECTRICE DE LA RÉGÉNÉRATION



« Aucune obligation réglementaire ne nous contraint à publier ce rapport. Nous ne sommes pas soumis à des directives comme le CSRD. Sa publication est donc un choix délibéré, un choix que nous avons fait il y a trois ans et que nous maintenons année après année.

Ce rapport est devenu un moment clé annuel avec nos parties prenantes. Il nous tient profondément à cœur car il nous permet de partager ce que nous avons réalisé et d'être pleinement transparents sur nos activités et nos ambitions.

Le rapport met en lumière nos pratiques vertueuses, mais aussi les impacts réels que nous avons. La transparence aide chacun à mieux comprendre la vraie valeur des énergies renouvelables, au-delà de toute idée préconçue.

Oui, ce rapport est là pour inspirer, pour ancrer notre ambition, et pour communiquer clairement ce qui fonctionne bien, ce qui doit encore être amélioré, et la voie que nous suivons.

Cette année marque une transition importante : nous sommes passés de projets pilotes à un déploiement progressif de notre programme de régénération sur l'ensemble de notre portefeuille.

Parmi les points marquants cette année :

- la réduction réussie des émissions de CO₂ à moins d'une tonne par MW pour nos centrales en phase de construction,
- et la baisse de plus de 70 % du taux de fréquence des incidents, grâce à une combinaison de mesures structurelles, d'augmentation des visites de sites, d'amélioration de la sélection des partenaires et d'actions de sensibilisation.

Qui lira ce rapport ? J'espère le plus grand nombre. J'attends avec impatience vos retours, vos questions et un dialogue ouvert, car c'est à travers cet échange que nous pourrions véritablement avancer ensemble. »

NOTRE ENGAGEMENT SOU MIS À SBTI



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

En décembre 2023, Amarenco a soumis son engagement à établir un objectif net-zéro scientifiquement fondé, conforme à l'objectif de l'Accord de Paris de limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C au-dessus des niveaux préindustriels.

Cet engagement, reconnu par la Science Based Targets Initiative (SBTi), nous oblige à soumettre des objectifs de réduction carbone à court terme (2030) et à long terme (2050) d'ici fin 2025, et à les respecter par la suite. Ces objectifs sont basés sur des méthodologies rigoureuses et sont soumis à une vérification externe. Depuis lors, nos équipes travaillent ensemble pour définir ces objectifs et identifier des stratégies de réduction de notre empreinte carbone, telles que l'achat de matériaux bas carbone et l'optimisation de l'utilisation de l'énergie.

La SBTi est la forme d'engagement corporate la plus robuste disponible pour lutter contre le changement climatique. Elle aide les entreprises à réduire leurs émissions de CO₂, un contributeur majeur au réchauffement planétaire. L'initiative est une collaboration entre le Carbon Disclosure Project (CDP), le Pacte Mondial des Nations Unies (UN Global Compact) et le World Resources Institute (WRI). Plus de 4 000 entreprises dans le monde travaillent déjà avec la SBTi, bien qu'il y en ait encore relativement peu dans le secteur de l'énergie.

NOS PARTENAIRES

ALLIER PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE ET INNOVATION

Nos partenaires : travailler ensemble pour amplifier l'ECHO

Nous avons établi des partenariats avec des associations professionnelles et des ONG pour relever les défis du changement climatique, du développement social et de la conservation de la biodiversité. Cette approche collaborative et multidisciplinaire est essentielle pour briser les silos et relever efficacement ces défis complexes et interconnectés.

GENESIS

Début 2024, nous avons signé un partenariat avec Genesis, un cabinet conseil en évaluation d'impact environnemental qui utilise un système d'évaluation de la santé des sols reconnu, basé sur des études scientifiques. Ce partenariat affirme notre double engagement pour une production énergétique régénérative et la résilience des écosystèmes.

Ensemble, nous visons à suivre des indicateurs environnementaux clés sur nos sites de centrales au sol et agrivoltaïques tout au long de leur cycle de vie. En mesurant l'état de santé des sols avant la construction, nous pouvons garantir le succès de notre programme ECHO sur la base de résultats concrets.

Genesis est une agence pionnière d'évaluation d'impact environnemental et de santé des sols basée à Paris, fondée en 2019. Elle fournit une évaluation scientifiquement rigoureuse des fonctions des écosystèmes sols, telles que la biodiversité, la rétention d'eau, la régulation climatique et la fertilité, grâce à un échantillonnage de terrain standardisé et un score propriétaire de santé des sols de 0 à 100 (« Genesis Score »). Équipée de sa plateforme propriétaire 'Soil Intelligence', Genesis permet aux acteurs agricoles et aux entreprises de quantifier précisément l'impact environnemental, de se conformer aux réglementations européennes émergentes en matière de durabilité et de conduire des pratiques territoriales régénératives sous 120 jours après l'évaluation.



Adrienne de Malleray,
Cofondatrice de Genesis

« Genesis évalue l'impact des activités humaines sur les sols et fournit les preuves scientifiques les plus récentes pour la régénération. Avec plus de 60 % des sols mondiaux dégradés, la régénération des sols est essentielle pour préserver les écosystèmes. Mais la régénération nécessite des connaissances, c'est pourquoi nous continuons à investir dans la recherche et à travailler avec des experts renommés tels que le Pr. Marc André Selosse, expert en microbiologie des sols et interactions mycorhiziennes, et le Pr. Luc Abbadie, écologiste, tout en participant activement à des programmes de recherche à l'échelle européenne avec des universités comme Wageningen. Cette approche globale et écosystémique de l'environnement est une vision partagée par Genesis et Amarenco. Notre collaboration était une évidence. »

Indicateurs écologiques clés suivis :



Carbone



Biodiversité



Fertilité



Eau



Pollution



Nous sommes membre de l'Initiative 4 pour 1000 lancée lors de la Conférence Climat de Paris 2015, qui vise à augmenter les stocks mondiaux de carbone organique des sols de 0,4 % par an comme stratégie pour améliorer la sécurité alimentaire et atténuer le changement climatique.

L'initiative encourage les parties prenantes à adopter des pratiques agricoles régénératives telles que l'agroécologie et l'agroforesterie et inclut un programme scientifique international pour soutenir la mise en œuvre.



« Si nous parvenions à augmenter le niveau de carbone stocké dans les sols de seulement 0,4 % dans les 40 centimètres superficiels chaque année à l'échelle mondiale, cela pourrait compenser les émissions nettes de carbone liées aux activités humaines durant cette même année ».

Paul Luu,

Secrétaire Exécutif de l'Initiative 4 pour 1000 :
Les sols pour la sécurité alimentaire et le climat



BIOSPHERES
AGRICULTURE RÉGÉNÉRATRICE

Spécialiste de la transition agricole, de la régénération et de la gestion des écosystèmes terrestres, Biosphères conçoit des systèmes agricoles et alimentaires à l'efficacité énergétique optimale pour préserver les écosystèmes. Nous collaborons avec eux pour mener des recherches et des formations sur les pratiques régénératives, et ils nous accompagnent dans la mise en œuvre technique de nos projets régénératifs.

INRAE

L'Institut National de Recherche pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement (INRAE) est un établissement public dont la mission est de produire et diffuser des connaissances scientifiques pour répondre aux défis sociétaux dans les domaines de l'alimentation, de l'agriculture et de l'environnement, et de mobiliser ces connaissances pour soutenir l'innovation, l'expertise et les politiques publiques.

MiMOSA

Miimosa est une plateforme de financement participatif dédiée à la transition agroécologique, permettant aux citoyens et aux entreprises de soutenir des projets d'agriculture et d'alimentation durables en France en investissant sous forme de don contrepartie ou de prêt rémunéré. Depuis début 2024, nous sommes partenaires de Miimosa et d'Eloi (voir ci-dessous) pour accompagner les petites et moyennes exploitations dans leur transition vers l'agroécologie grâce aux énergies renouvelables.



Eloi est une entreprise française à mission fondée en 2019 pour faciliter la transmission transparente des exploitations agricoles à la nouvelle génération d'agriculteurs et promouvoir des pratiques agricoles durables. Eloi apporte un accompagnement complet aux cédants et repreneurs d'exploitations, les empowerant à adopter des principes agroécologiques pour un système agricole plus résilient et respectueux de l'environnement. Nous collaborons avec eux sur le projet de financement Miimosa.

RESILIENCE

ADAPTER LES CENTRALES SOLAIRES

L'impact de la hausse des températures sur la production d'énergie solaire

L'augmentation des températures atmosphériques représente un défi significatif pour la production d'énergie solaire. Des recherches indiquent que pour chaque degré Celsius supplémentaire, l'efficacité de conversion des modules photovoltaïques (PV) peut diminuer de **0,4 %**. Cette perte d'efficacité affecte directement la production d'énergie, rendant cruciale la prise en compte de la variabilité climatique dans la planification et les opérations des exploitants solaires.

Conception proactive de centrales pour la résilience climatique

Alors que le changement climatique devient une réalité indéniable, **la sélection des sites et la conception des centrales** doivent s'adapter pour garantir performance et sécurité à long terme. Chez Amarenco, nous réalisons des évaluations complètes pour chaque projet, analysant :

- **Conditions climatiques et du site** (températures extrêmes, vitesses de vent, risques d'inondation)
- **Risques de catastrophes naturelles** (stabilité des sols, événements météorologiques extrêmes)
- **Facteurs de performance technique** (résilience des équipements, optimisation du rendement énergétique)

Ces évaluations conduisent à des adaptations sur mesure de la conception, incluant :

1. Spécifications des équipements et matériaux

- Ajuster les courbes PQ des onduleurs photovoltaïques afin de maintenir leur efficacité à des températures élevées.
- Sélectionner des transformateurs de puissance offrant une meilleure résistance à la température.
- Utiliser des matériaux résistants aux conditions climatiques afin d'éviter toute dégradation.

2. Mesures d'atténuation dans la conception de la centrale

- Systèmes de drainage améliorés pour gérer l'augmentation des précipitations et des risques d'inondation.
- Fondations renforcées (pieux plus longs ou spécialisés) pour assurer la stabilité structurelle.
- Stations météorologiques sur site pour une surveillance en temps réel et une gestion adaptive.

3. Contrôle qualité rigoureux pendant la construction

Pour garantir la durabilité, nous mettons en œuvre des Procédures de Contrôle Qualité (PCQ) strictes durant la construction, assurant que toutes les adaptations sont correctement appliquées et testées.

En intégrant l'ingénierie climato-résiliente et une planification fondée sur les données, nous garantissons que les centrales solaires restent efficaces et fiables malgré la hausse des températures et les conditions météorologiques extrêmes. Notre approche proactive protège non seulement les investissements, mais soutient également la transition mondiale vers des solutions énergétiques durables et pérennes.

CONFORMITÉ ESG

GARANTIR LA CONFORMITÉ DE NOS PROJETS

Le développement de nos centrales solaires repose sur un principe simple : elles ne doivent pas dégrader les écosystèmes précieux.

Depuis 2022, nous avons mis en œuvre un ensemble de critères stricts, incluant la protection des forêts naturelles et des zones clés pour la biodiversité, l'engagement avec les parties prenantes locales, des pratiques d'achat et de sélection de fournisseurs responsables, et une interdiction stricte d'utilisation de pesticides lors de l'exploitation de nos centrales solaires.

Ces critères sont conçus pour prévenir toute forme de dégradation qui compromettrait notre capacité à obtenir des résultats positifs sur l'indice de régénération.

Tous nos projets doivent respecter ces critères, et tous les employés et partenaires sont responsables de garantir la conformité de leurs projets à tout moment. ensuring that their projects are compliant at all times.

- 1 Protéger les forêts naturelles primaires et secondaires
- 2 Protéger les zones humides naturelles
- 3 Aucune réinstallation forcée de populations
- 4 Aucune construction sur les terres de populations autochtones
- 5 Aucun changement de zonage d'une zone naturelle protégée en terrain constructible
- 6 Régénérer les sols et implanter des micro-forêts sur tous les sites pertinents via le Programme ECHO
- 7 Promouvoir la transition vers des pratiques agroécologiques sur les sites AgriSolaires
- 8 Informer les communautés locales sur le projet et le Programme ECHO dès le début
- 9 Aucune utilisation de pesticides ou d'herbicides chimiques à aucune étape du projet
- 10 Intégrer l'empreinte carbone comme critère de décision dès la phase de conception initiale et au-delà
- 11 Réaliser une Étude d'Impact Environnementale systématique ou, au minimum, un screening écologique
- 12 Intégrer les impacts paysagers et sur la biodiversité comme critères de décision dès la phase de conception initiale et au-delà
- 13 Minimiser l'artificialisation des sols de la conception de la centrale au cycle de vie du projet
- 14 Garantir le respect du Code d'Éthique des Fournisseurs et Sous-traitants par tous les intervenants du projet, au moins jusqu'au niveau 2
- 15 Aucune implication dans des activités controversées (armes, traite d'êtres humains, terrorisme) tout au long du cycle de vie du projet, incluant les sources de financement, la propriété foncière et l'activité des acheteurs

ENVIRONNEMENT

EMPREINTE GAZ À EFFET DE SERRE (GES)

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

Depuis 2020, nous sommes partenaires du cabinet international de développement durable ERM pour évaluer notre empreinte carbone selon le GHG Protocol. Grâce à Tikehau, notre actionnaire.

En 2022, nous avons lancé un programme de réduction des émissions, et fin 2023, nous nous sommes engagés auprès de SBTi à fixer des objectifs scientifiques de réduction de nos émissions sur les trois Scopes.

Émissions de GES

Nous développons actuellement une feuille de route détaillée, activité par activité, pour réduire les émissions sur les trois Scopes. Les émissions du Scope 3 représentent 98,7 % de nos émissions totales, dont 94 % proviennent de l'achat de biens et services, ce qui souligne l'importance cruciale d'impliquer notre chaîne d'approvisionnement dans nos efforts. L'empreinte carbone, comme l'un de nos critères projet, est prise en compte lors du processus de sélection par le comité d'investissement d'Amarenco. En effet, Amarenco s'est fixé un objectif d'empreinte carbone moyenne maximale de 45 gCO₂e/kWh pour les centrales construites chaque année.

GHG footprint 2024

199,453 tCO₂e*

Dont :

430 tCO₂e

Scope 1

751 tCO₂e

Scope 2

198,272 tCO₂e

Scope 3

* L'évaluation de l'empreinte GES couvre les émissions des scopes 1 et 2 générées par tous les bureaux et véhicules opérés par Amarenco, ainsi que les catégories pertinentes du scope 3 couvrant les centrales PV détenues par Amarenco. Les centrales opérées mais non détenues par Amarenco ont été exclues.

199 453 tCO₂e émises le long de la chaîne de valeur d'Amarenco en 2024. (L'empreinte carbone 2024 est plus élevée qu'en 2023 en raison d'une augmentation de la nouvelle capacité installée.)

Périmètre de l'évaluation de l'empreinte carbone :

Lagrange • Lyon • Toulouse • Montélimar • Guadeloupe • La Réunion • Irlande • Oman • Autriche • Dubaï • Portugal • Espagne • Singapour • Jordanie



Activités amont (fournisseurs)

Scope 3 Indirect

- Biens et services achetés
- Biens d'équipement (inclus dans les achats et services)
- Activités liées aux combustibles et à l'énergie
- Transport amont
- Déchets
- Déplacements professionnels
- Trajets domicile-travail des collaborateurs
- Actifs loués en amont [NA]



AMARENCO Invest in RE.Generation

Scope 1 Direct

- Consommation de carburant et de gaz (sites, bureaux et véhicules)

Scope 2 Indirect

- Énergie fournie (sites, bureaux et véhicules)



Activités aval (clients)

Scope 3 Indirect

- Transport aval [NA]
- Transformation des produits vendus [NA]
- Utilisation des produits vendus [NA]
- Fin de vie des produits vendus
- Actifs loués en aval [NA]
- Franchises [NA]
- Investissements [NA]

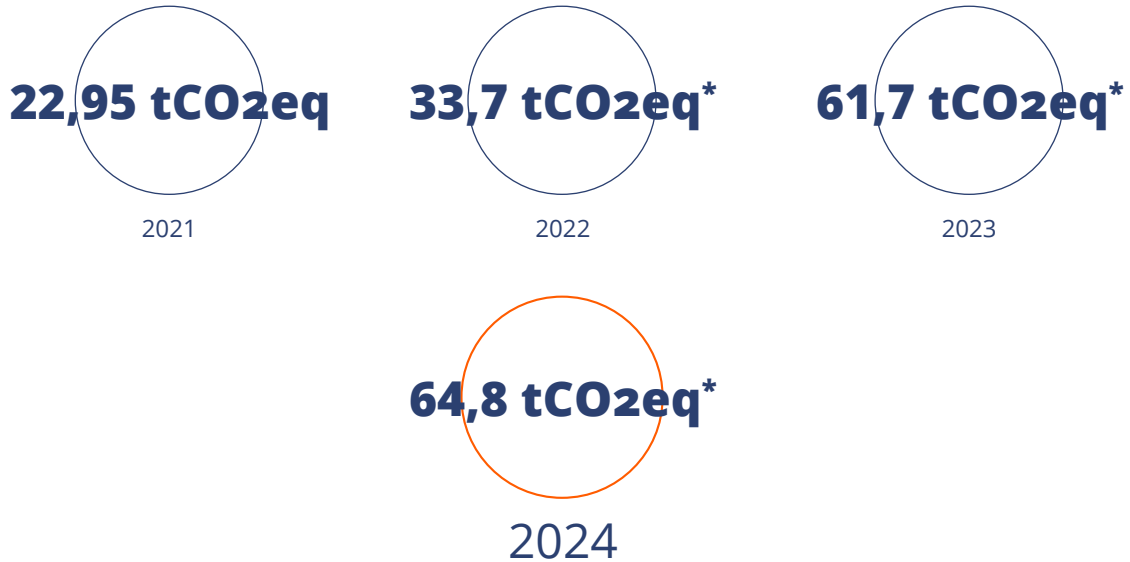
Champ d'application de l'évaluation [NA] = Non applicable

Énergie renouvelable et émissions évitées : Favoriser un mix national bas carbone

En tant que producteur d'énergie renouvelable, nous fournissons une énergie qui aide à réduire l'empreinte carbone des pays dans lesquels nous opérons. Avec ERM, nous avons développé un calculateur d'émissions évitées pour la durée de vie de nos centrales photovoltaïques, intégré à l'outil de calcul de l'empreinte carbone de nos projets. Ce calculateur s'appuie largement sur les principes définis par la Net Zero Initiative (juin 2022) et le World Business Council for Sustainable Development (mars 2023) pour ce type d'évaluation.

Émissions nettes évitées à l'échelle mondiale :

(toutes les centrales en exploitation en 2024 détenues par Amarenco, sur la base de la production électrique réelle de 2024)



Analyse des émissions évitées

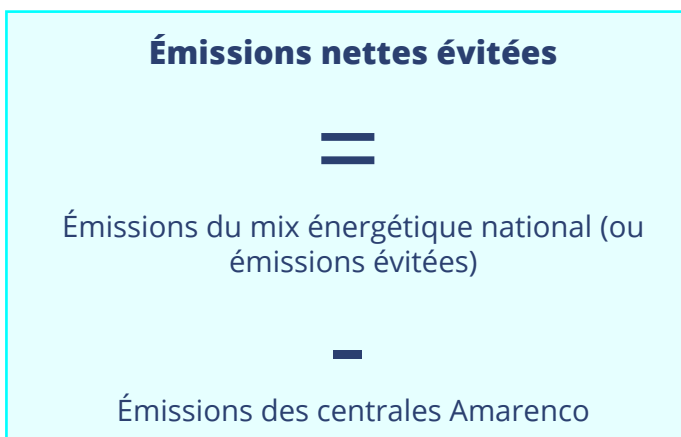
Grâce à la demande croissante de nouvelles installations PV, ce nombre augmente chaque année. En 2022, nous avons installé 26 MWc en Europe, passant à 54 MWc en 2023 et atteignant 213 MWc en 2024 !

* Notre évaluation des émissions évitées était basée sur les principes proposés par la Net Zero Initiative (juin 2022) et le World Business Council for Sustainable Development (mars 2023), tout en tenant compte des limitations potentielles en termes de disponibilité des données.

Pourquoi des émissions nettes « évitées » ?

Les émissions évitées font généralement référence aux émissions équivalentes du mix électrique national, pour la même quantité d'électricité (MWh) produite.

Amarenco évalue les émissions évitées en estimant la différence entre l'intensité carbone du cycle de vie de l'électricité produite par les centrales PV d'Amarenco et l'intensité carbone du cycle de vie de l'électricité produite par le mix électrique moyen des pays où sont situées les centrales PV d'Amarenco.



Les émissions nettes évitées offrent une vision transparente des émissions de GES réellement évitées et une meilleure compréhension pour nos clients PPA et acheteurs du carbone évité dans les Scopes 2 et 3 de leur propre empreinte GES.

PROGRAMME ECHO

SUIVI DE LA SANTÉ DES SOLS



La régénération consiste à avoir un impact net positif sur les systèmes vivants.

Le programme ECHO vise à obtenir un impact net positif sur les écosystèmes, la biodiversité, la gestion de l'eau, le stockage du carbone et les communautés locales grâce à des actions menées dans le périmètre de nos centrales électriques. Chaque projet est adapté à son contexte local, garantissant que tous les programmes de régénération sont basés sur la végétation locale spécifique et le profil morphologique. Ces programmes contribuent à la capacité d'auto-renouvellement des systèmes vivants, dans le but de réactiver les processus écologiques et anthropiques endommagés ou surexploités par l'activité humaine.

Régénération à l'échelle du projet

Nous développons des programmes de régénération adaptés à chaque site pour restaurer la capacité du sol à absorber les émissions de carbone, favoriser la biodiversité et retenir l'eau. De plus, chaque fois que la taille et la configuration d'un site le permettent, nous plantons une micro-forêt, une forêt comestible ou un jardin-forêt sur une parcelle de 1 000 à 2 000 m² et plus, dans la mesure du possible accessible au public.

Régénération à l'échelle du territoire

Nous développons des programmes structurels pour promouvoir la régénération des écosystèmes dans tous les pays où nous réalisons des investissements significatifs dans les infrastructures photovoltaïques.

Genèse du Programme ECHO : Premières Étapes

Notre programme de régénération ECHO a été développé entre 2022 et 2024, s'appuyant sur l'expérimentation de sept projets pilotes dans quatre pays. Cette phase cruciale a conduit à la création de l'Indice ECHO, notre outil exclusif d'évaluation de la santé des écosystèmes.

Suivi de la santé des sols sur nos sites solaires

Nous avons défini 6 indicateurs pour analyser la santé des sols sur nos sites solaires et de stockage. Durant la phase de développement d'un nouveau site, notre partenaire Genesis réalise une étude des sols pour établir une ligne de base à laquelle nous comparerons les analyses réalisées après la construction et tous les trois ans. Ces indicateurs sont intégrés à la plateforme Genesis à des fins de suivi.

Indicateurs clés de performance	Description	Indicateurs	Année de mise en œuvre
 Carbone	La séquestration du carbone aide à atténuer le changement climatique en stockant le carbone dans les arbres (micro-forêts, haies) et dans le sol (évolution du carbone organique du sol).	Carbone du sol (Genesis)	2023
		Séquestration du carbone par la biomasse aérienne	2025
 Biodiversité	Évolution de la biodiversité aérienne (faune et/ou flore) et/ou de la biodiversité souterraine.	Biodiversité souterraine (Genesis)	2023
		Biodiversité aérienne et habitat	2025 (résultats partiels en 2024)
 Productivité végétale & protection des sols	Maintenir un couvert végétal et/ou suivre l'évolution de la productivité de la biomasse végétale aérienne.	Protection contre l'érosion (Genesis)	2023
		Productivité de la biomasse	2025
 Eau	Évolution de l'infiltration/rétention de l'eau. Ex: consommation d'eau ou amélioration du stockage de l'eau dans le sol.	Eau dans le sol (Genesis)	2023
		Optimisation de l'utilisation de l'eau	2025
 Contamination	Évolution de la contamination des sols et/ou des eaux souterraines, le cas échéant.	Contamination des sols (Genesis)	2023
		Contamination des eaux souterraines	Dépend du site
 Impact social	Impact du programme de régénération sur la communauté locale.	Impact local	2025
		Création de valeur sociale	2025

2024 : Une Année de Transition

Déploiement du Programme à l'International

L'année 2024 a marqué une accélération majeure avec le déploiement progressif du programme ECHO sur l'ensemble de notre portefeuille.

Fin 2024, plus de 240 hectares de projets déjà en construction ou en exploitation avaient intégré une conception ou des initiatives de régénération. De plus, nous avons intégré de manière proactive des stratégies de régénération dans plus de 500 MW de projets en développement.

Cela signifie que nos futures centrales solaires sont conçues pour aller au-delà de la simple production d'énergie renouvelable ; elles sont également destinées à offrir des

avantages durables pour la biodiversité, à améliorer le stockage du carbone dans les écosystèmes et à renforcer la rétention d'eau du sol tout au long de leur cycle de vie.

Chaque initiative de régénération est unique, adaptée à son site et à son contexte local, développée en étroite collaboration avec les parties prenantes locales et conçue pour maximiser les impacts positifs mesurés par notre Indice.

Les résultats sur l'Indice ECHO varieront d'un site à l'autre, en fonction de son histoire, de ses infrastructures et de son contexte géographique.

Une Approche à Haute Intégrité, Reconnue Internationalement

Grâce à ses fondements scientifiques et à ses impacts positifs mesurables sur les écosystèmes, le programme ECHO d'Amarenco a été reconnu pour son intégrité par le International Advisory Panel on Biodiversity Credits (IAPB).

Le programme ECHO a également été présenté à la 16^e Conférence des Parties (COP16) de la Convention des Nations Unies sur la Diversité Biologique (CDB) à Cali, en Colombie.

Chiffres Clés 2024

- **Programme ECHO intégré sur 240 hectares de sites** en construction ou en exploitation.
- **Plus de 500 hectares de projets en développement** incluent un programme de régénération.
- **100% des projets présentés au comité d'investissement en 2024** sont pleinement alignés sur les critères du projet.

La finance verte à son apogée

Des actionnaires engagés investissent dans la régénération

Chez Amarenco, les actionnaires se sont engagés en faveur de la régénération en allouant un budget spécifique lié au nombre de MW en exploitation. En investissant dans un projet ou en achetant notre énergie, ils contribuent au moment de la mise en service puis par an pour toute la durée du projet. Chaque euro investi est un pas vers un avenir plus durable.

Nos projets ECHO sont suivis sur une série d'indicateurs, du carbone stocké dans les sols à l'amélioration de la biodiversité et aux bénéfices sociaux, garantissant que notre investissement et nos actions créent de la valeur pour tous. Avec l'objectif d'être compatible avec la taxonomie verte de l'UE, le SFDR et le CSRD, nos indicateurs couvrent le carbone, l'eau, les impacts sociaux et la biodiversité.

Axes Principaux du Programme ECHO



Santé des sols



Connectivité des habitats



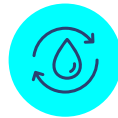
Restauration et amélioration de la biodiversité faunistique et floristique



Plantation d'arbres



Agriculture régénérative



Optimisation de l'utilisation et du cycle de l'eau



Sécurité alimentaire



Revégétalisation d'espèces natives



Soutien aux pollinisateurs



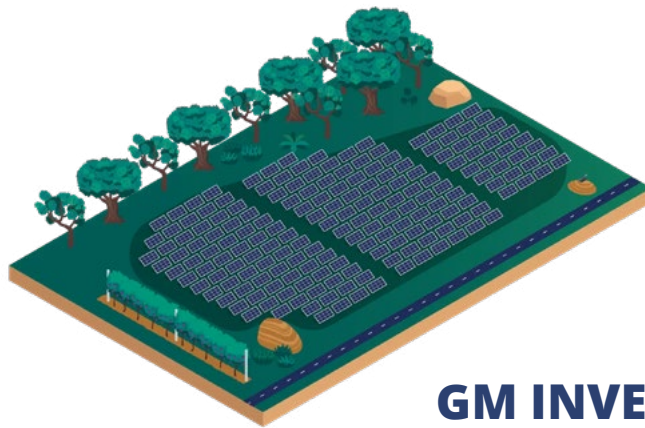
Capture du carbone

Impacts Attendus

- Résilience des écosystèmes
- Bénéfices pour nos communautés locales
- Amélioration de la production de biomasse végétale
- Meilleure empreinte carbone globale
- Réduction de l'érosion
- Lutte contre la désertification et l'artificialisation
- Augmentation de la biodiversité globale

ÉTUDES DE CAS

ILLUSTRER LES PRATIQUES,
CONSTRUIRE LA CRÉDIBILITÉ



GM INVEST



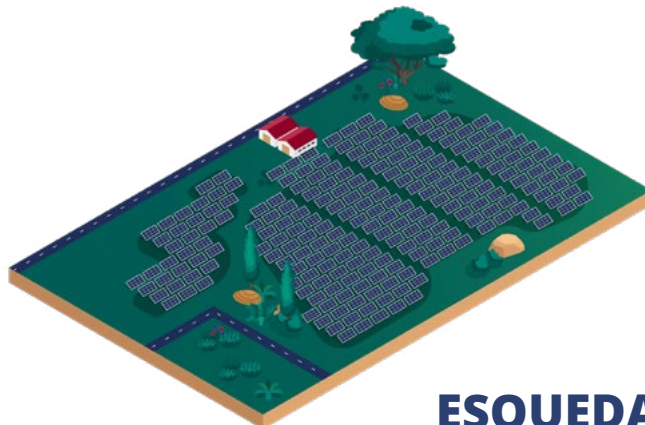
64



GUARDIAN



67



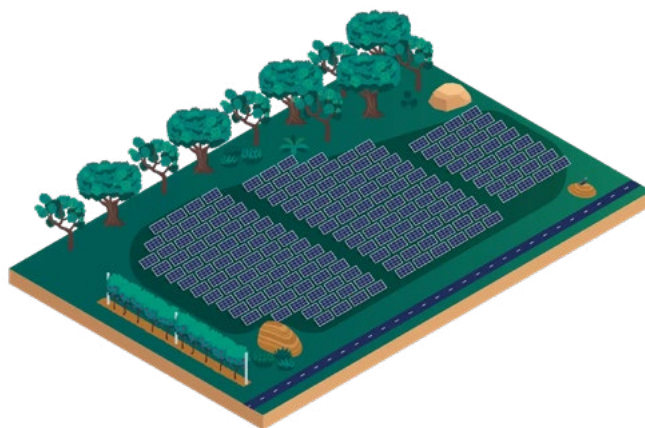
ESQUEDAS



70

GM INVEST

CONCEPTION ECHO



LOCALISATION

Pays : France – Sallèles d'Aude (11)

Nom du projet : GM Invest

Type d'actif : Centrale au sol

Puissance : 17,8 GWh/an

Surface totale : 13.9 Ha

Type de contrat d'achat d'électricité : Appel d'offres

Date de mise en service (COD) : 2026



PROGRAMME ECHO

Date de lancement du programme ECHO : 2026

Écologiste expert local

PROGRAMME ECHO PRÉVU AUTOUR DE SON PROPRE ENVIRONNEMENT



Assainissement et enrichissement des sols grâce à un processus de phytoremédiation, incluant une analyse des sols pour la mise en œuvre du phyto-management, suivi de la restauration des fonctions primaires des sols (structuration du sol, stabilisation de substances comme les métaux lourds et les hydrocarbures, capture du carbone et de l'eau via l'enracinement des plantes).



Contribuer à la préservation du patrimoine écologique local grâce à l'éducation et l'information des populations locales.

KEY PERFORMANCE INDICATORS AND SPECIFIC FEATURES OF THE ENVIRONMENT AT THE OUTSET

T0*

3.5



BIODIVERSITÉ

Évolution de la biodiversité aérienne (faune et/ou flore) et/ou souterraine.

4.8



EAU

Évolution de l'infiltration/rétention de l'eau.

2.4



CARBONE

La séquestration du carbone aide à atténuer le changement climatique en stockant le carbone dans les arbres (micro-forêts, haies) et dans le sol (évolution du carbone organique du sol).



PRODUCTIVITÉ VÉGÉTALE & PROTECTION DES SOLS

Maintenir un couvert végétal et/ou suivre l'évolution de la productivité de la biomasse végétale aérienne.



CONTAMINATION

Évolution de la contamination des sols et/ou des eaux souterraines, le cas échéant.



IMPACT SOCIAL

Impact du programme de régénération sur la communauté locale.

* Notre programme ECHO est construit sur l'amélioration continue de la santé des sols grâce à des indicateurs clés. L'évaluation initiale (T0) révèle souvent une dégradation, ce qui justifie pleinement nos solutions.

SCORE DE RÉSILIENCE

MOYENNE DES 5 MÉTRIQUES GENESIS

Notre partenaire exclusif chargé d'analyser la santé de nos sols avant et pendant toute la durée de nos programmes de régénération.

T0 DÉGRADÉ



3.4

STOCK DE CARBONE



DÉGRADÉ

2.4

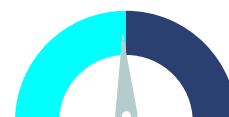
BIODIVERSITÉ DES SOLS



DÉGRADÉ

3.5

RÉTENTION D'EAU



MOYEN

4.8



Rendre 2,2 hectares accessibles au public, incluant une forêt agroforestière qui crée une symbiose entre des oliviers plantés et des bandes herbeuses intermédiaires. Régénérer 11,6 hectares de sol sous les panneaux en utilisant le phyto-management, puis transition vers une prairie endémique. Créer une zone d'éducation et de formation le long d'un sentier, sensibilisant à l'agroforesterie, la résilience des écosystèmes, les interactions entre espèces et les actions mises en œuvre. Suivre l'écosystème tout au long de la durée du projet avec des interventions régulières d'écologistes.

GUARDIAN

CONCEPTION ECHO



LOCALISATION

Pays : **Espagne**
Nom du projet : **Guardian**
Type d'actif : **Centrale au sol**
Puissance : **37,1 MW**
Surface totale : **60 Ha**
Type de contrat d'achat d'électricité : **PPA**
Date de mise en service (COD) : **En exploitation**



PROGRAMME ECHO

Date de lancement du programme ECHO : **2023**
Écologiste expert local

PROGRAMME ECHO CONSTRUIT AUTOUR DE SON PROPRE ENVIRONNEMENT



Création d'îlots de végétation naturelle



Création d'une haie périphérique de roseaux



Plantation d'arbres fruitiers



Bandes de couvert végétal



Installation de nichoirs et de perchoirs pour rapaces



Construction de bassins de collecte des eaux pluviales



Construction de murets avec protection des sols pour la correction des ravines

Les plantes utilisées sont indigènes à la région. La communauté locale nous a fait part de son besoin de plantes natives, et nous avons demandé à un écologiste local de les intégrer au projet. Pour garantir l'intégration sociale, nous recherchons toujours un écologiste local.

INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE ET CARACTÉRISTIQUES SPÉCIFIQUES DE L'ENVIRONNEMENT AU DÉPART

T0

T1*

3.7

2.7**



BIODIVERSITÉ

Évolution de la biodiversité aérienne (faune et/ou flore) et/ou souterraine.

5.4

5.6



EAU

Évolution de l'infiltration/rétention de l'eau.

4.0

4.2



CARBONE

La séquestration du carbone aide à atténuer le changement climatique en stockant le carbone dans les arbres (micro-forêts, haies) et dans le sol (évolution du carbone organique du sol).

6.1

6.3



PRODUCTIVITÉ VÉGÉTALE & PROTECTION DES SOLS

Maintenir un couvert végétal et/ou suivre l'évolution de la productivité de la biomasse végétale aérienne.



CONTAMINATION

Évolution de la contamination des sols et/ou des eaux souterraines, le cas échéant.



IMPACT SOCIAL

Impact du programme de régénération sur la communauté locale.

* Un examen périodique des KPI des programmes ECHO sera réalisé tout au long du cycle de vie de l'actif.

** Ce score est en baisse en raison de la phase de construction de la centrale mais sera largement positif après quelques mois de régénération des sols.

SCORE DE RÉSILIENCE

MOYENNE DES 5 MÉTRIQUES GENESIS

Notre partenaire exclusif chargé d'analyser la santé de nos sols avant et pendant toute la durée de nos programmes de régénération.

T0 DÉGRADÉ



3.6

Score initial

T1 DÉGRADÉ



3.0

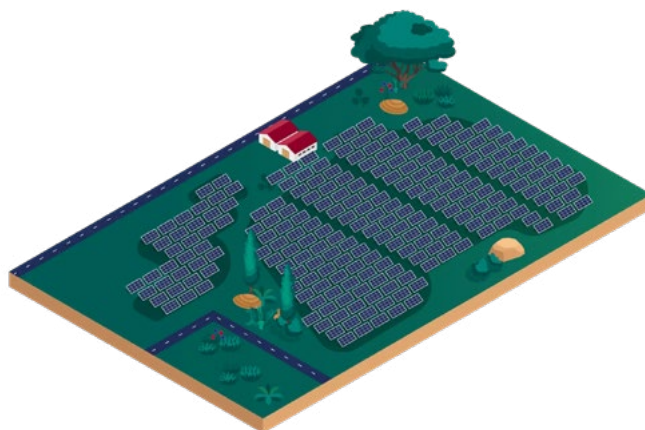
Score après construction. La perte de résilience est due à la construction.

OBJECTIFS

En raison du changement climatique et des activités humaines, principalement agricoles, la qualité des sols sur ce site s'est considérablement détériorée. Notre objectif est de revégétaliser une zone où la diversité des espèces végétales est faible ou nulle, et ainsi encourager le retour et faciliter la protection de la faune environnante.

ESQUEDAS

CONCEPTION ECHO



LOCALISATION

Pays : **Espagne**

Nom du projet : **Esquedas Echo Design**

Type d'actif : **Centrale au sol**

Puissance : **14.55 GWh/an**

Surface totale : **29.1 Ha**

Type de contrat d'achat d'électricité : **PPA**

Date de mise en service (COD) : **2024**



PROGRAMME ECHO

Date de lancement du programme ECHO : **2024**

Écologiste expert local : **Sustraiak**

ACTIONS POTENTIELLES

Étude pour l'amélioration des sols et l'augmentation de la fertilité : prévoir une série de points différents pour l'amélioration du sol et de sa fertilité. Un plan de fertilisation adapté.

Étude de conception hydrologique en Ligne Clé pour l'établissement de lignes de plantation et la diversification des zones de production.

L'aménagement de chemins au moyen de murets et d'autres éléments qui améliorent la biodiversité – murets en pierre sèche. Les murets en pierre sont une construction

rustique où la flore et la petite faune peuvent trouver refuge et convertir cette infrastructure en habitat permanent. De plus, bois morts.

Conception d'habitats, de structures et de zones de conservation qui améliorent la présence d'avifaune auxiliaire telle que chauves-souris, reptiles, amphibiens, insectes, oiseaux et petits mammifères.

Augmentation des haies arbustives comme réservoir de biodiversité. Banque à coléoptères – éléments pour la récupération de refuges pour l'agrobiodiversité.

Étude pour l'incorporation de bandes fleuries.

Proposition de plans d'eau et leur revégétalisation du sol dans les zones de mouvements de terrain.

Plantation de prairies fleuries pour les pollinisateurs et amélioration de la biodiversité.

Étude pour l'incorporation d'arbres. SYSTÈMES AGROFORESTIERS. Étude d'incorporation de bétail.

INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE ET CARACTÉRISTIQUES SPÉCIFIQUES DE L'ENVIRONNEMENT AU DÉPART

T0*

5.5



BIODIVERSITÉ

Évolution de la biodiversité aérienne (faune et/ou flore) et/ou souterraine.

9.6



EAU

Évolution de l'infiltration/rétention de l'eau.

9.6



CARBONE

La séquestration du carbone aide à atténuer le changement climatique en stockant le carbone dans les arbres (micro-forêts, haies) et dans le sol (évolution du carbone organique du sol).



PRODUCTIVITÉ VÉGÉTALE & PROTECTION DES SOLS

Maintenir un couvert végétal et/ou suivre l'évolution de la productivité de la biomasse végétale aérienne.



CONTAMINATION

Évolution de la contamination des sols et/ou des eaux souterraines, le cas échéant.



IMPACT SOCIAL

Impact du programme de régénération sur la communauté locale.

*Notre programme ECHO est construit sur l'amélioration continue de la santé des sols grâce à des indicateurs clés. L'évaluation initiale (T0) révèle souvent une dégradation, ce qui justifie pleinement nos solutions.

SCORE DE RÉSILIENCE

MOYENNE DES 5 MÉTRIQUES GENESIS

Notre partenaire exclusif chargé d'analyser la santé de nos sols avant et pendant toute la durée de nos programmes de régénération.



OBJECTIFS



L'étude pour l'amélioration des terres agricoles vise à jeter les bases d'une gestion appropriée pour la réhabilitation des terres.



Cette conception vise à améliorer la dynamique de l'eau dans les parcelles. D'une part, lorsqu'il y a du ruissellement sur la parcelle, il sera dirigé vers des points d'accumulation contrôlés et, d'autre part, cette intervention permettra d'augmenter le nombre et la diversité des arbres et arbustes fruitiers sur les parcelles. Cette intervention aidera également les utilisateurs temporaires des parcelles à savoir dans quelle direction les cultures doivent être plantées, à la fois pour l'orientation solaire et ventée et pour la gestion correcte du ruissellement de l'eau.



La mise en œuvre de la restauration (dans le cas de certains murets en pierre détériorés et non entretenus), la création de nouvelles structures (nouveaux murets), permettra l'établissement de refuges et d'habitats pour la faune auxiliaire.



En plaçant des nichoirs ou des abris, nous parvenons à favoriser la présence d'espèces d'oiseaux et de chauves-souris qui prédatent nombreuses des espèces pouvant devenir des ravageurs. De cette manière, nous comblons le déficit de nidification, de refuge, de repos ou de réservoir pour toutes les espèces bénéfiques qui parviennent à atteindre l'autorégulation dans l'équilibre écologique.



Améliorer la récupération des refuges d'agrobiodiversité.



Établir une bande attractive pour les pollinisateurs qui bénéficie directement aux cultures avoisinantes.



Cette section envisage l'établissement de zones inondables servant au contrôle phréatique et au drainage du ruissellement. Bien que des points de contrôle de la nappe phréatique et de l'engorgement aient été détectés grâce à la visite de terrain réalisée, il serait conseillé de réaliser une étude hydrologique des lignes clés pour optimiser cette ressource.



Augmenter le taux de pollinisateurs dans l'espace.



Ce système cherche à augmenter les bénéfices économiques, sociaux et environnementaux de l'environnement dans lequel il est situé.



Développer une activité d'élevage sur la centrale qui évite les travaux d'entretien de débroussaillage et développer en même temps une amélioration des sols et de la biodiversité qui se maintient dans le temps.

RECYCLAGE

ÉCONOMIE CIRCULAIRE POUR LES PANNEAUX SOLAIRES

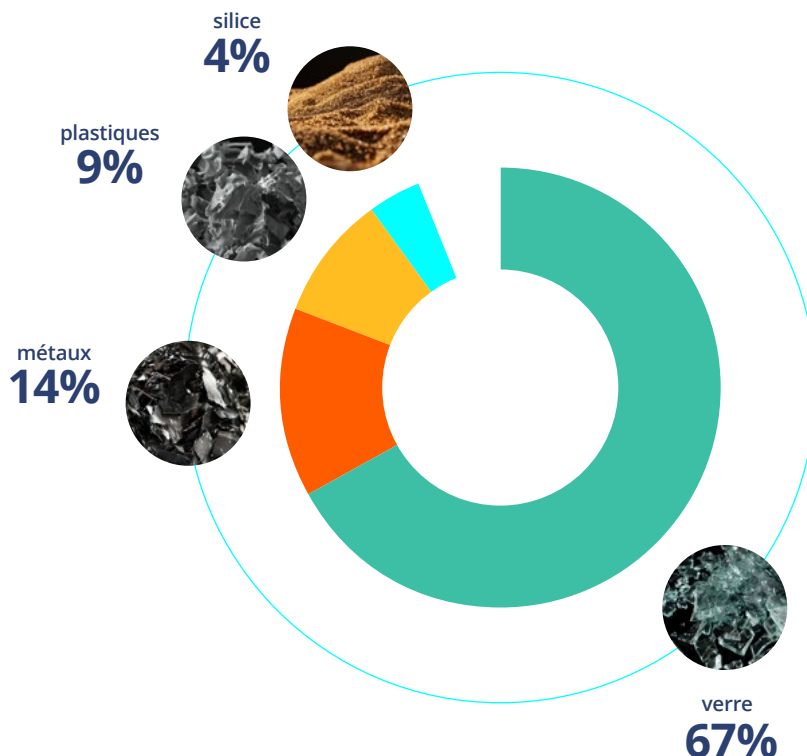


Grâce à des processus de recyclage avancés comme ceux développés par Soren, un partenaire agréé par l'État, les panneaux solaires en silicium cristallin avec cadre en aluminium peuvent atteindre un taux de recyclage allant jusqu'à 94%. Cette approche permet aux composants d'être réintégrés dans la production ou réutilisés pour de la valorisation énergétique, contribuant ainsi aux efforts plus larges en faveur de l'économie circulaire.

94% recyclés*

*France

Composition d'un panneau solaire en silicium cristallin avec cadre en aluminium :



ENVIRONNEMENT

L'EAU

APPROCHE DE GESTION DE L'EAU PAR AMARENCO

L'approche d'Amarencovis-à-vis de l'eau fait partie intégrante de sa politique d'adaptation au changement climatique. Elle aborde à la fois la réduction des impacts sur les ressources en eau sur l'ensemble des sites solaires et l'anticipation des risques physiques liés à l'eau affectant les activités de l'entreprise.

Utilisation de l'eau

La consommation d'eau chez Amarencovis-à-vis de l'eau fait partie intégrante de sa politique d'adaptation au changement climatique. Elle aborde à la fois la réduction des impacts sur les ressources en eau sur l'ensemble des sites solaires et l'anticipation des risques physiques liés à l'eau affectant les activités de l'entreprise.

La rétention de l'eau dans le sol comme indicateur de santé des sols

Dans le cadre du programme ECHO d'Amarencovis-à-vis de l'eau fait partie intégrante de sa politique d'adaptation au changement climatique. Elle aborde à la fois la réduction des impacts sur les ressources en eau sur l'ensemble des sites solaires et l'anticipation des risques physiques liés à l'eau affectant les activités de l'entreprise.

Anticipation des risques liés à l'eau

Les risques liés à l'eau sont systématiquement pris en compte dans la conception et le développement des centrales solaires, notamment :

- L'évolution des régimes de précipitations et le risque de grêle dans la conception structurelle ;
- La sélection de panneaux solaires pour garantir leur résistance aux impacts de l'eau et de la grêle ;
- Des polices d'assurance adaptées ;
- Les risques d'inondation, qui font l'objet d'une attention particulière dans les politiques environnementales et d'ingénierie d'Amarencovis-à-vis de l'eau fait partie intégrante de sa politique d'adaptation au changement climatique. Elle aborde à la fois la réduction des impacts sur les ressources en eau sur l'ensemble des sites solaires et l'anticipation des risques physiques liés à l'eau affectant les activités de l'entreprise.

Données

Les chiffres de consommation d'eau couvrent tous les départements et toutes les zones géographiques d'Amarencovis-à-vis de l'eau fait partie intégrante de sa politique d'adaptation au changement climatique. Elle aborde à la fois la réduction des impacts sur les ressources en eau sur l'ensemble des sites solaires et l'anticipation des risques physiques liés à l'eau affectant les activités de l'entreprise.

De 2023 à 2024, la consommation d'eau a augmenté en raison de l'augmentation de la capacité installée et exploitée par l'entreprise.

Water consumption	2023	2024
TOTAL en m3	515,81	800,56

ENVIRONNEMENT

DONNÉES

PROUVER L'IMPACT PAR LES CHIFFRES

Gestion des déchets France

Déchets de bureaux (sur site et opérationnels)	2023 (tonnes)	2024 (tonnes)
Total déchets non dangereux	380,0	358,1
Total déchets dangereux	92,0	22,0
Total déchets recyclés	98,0	129,6
Taux de déchets recyclés	25,79%	36,21%

Émissions de CO₂ évitées par les panneaux solaires

Année	ktCO ₂ eq
2021	22,95
2022	33,7
2023	61,7
2024	64,8
Total	183,15

Production d'énergie

Year	GWh
2021	194,4
2022	226,9
2023	468,2
2024	475,7
Total	1365,2

Puissance photovoltaïque installée mise en service (COD)










Année	MW
2021	85
2022	24
2023	49
2024	213

SOCIAL

**FAVORISER DES MODÈLES
DURABLES**

SOCIAL

FAVORISER DES MODÈLES DURABLES

ELISABETH ROUSSEAU DUFOUR DIRECTRICE DE L'ÉCOLOGIE HUMAINE	 80
ÉCOLOGIE HUMAINE LA RÉGÉNÉRATION COMMENCE PAR LES PERSONNES	 81
BUTTERFLY INTRODUCTION À L'ENTREPRISE RÉGÉNÉRATIVE	 82
TEAMSTARTER INNOVATION FINANCÉE COLLECTIVEMENT	 84
LEAD'IN LEADER, INNOVER, TRANSFORMER	 85
EGAPRO FAIRE FLEURIR LE POTENTIEL DE LA DIVERSITÉ	 86
QHSE UNE CULTURE QHSE RIGOUREUSE	 88
FINANCEMENT PARTICIPATIF IMPACT FINANCÉ PAR TOUS	 91
NOS PARTIES PRENANTES ÉCOSYSTÈME HUMAIN ET IMPACTS MUTUELS	 92
DONNÉES PROUVER L'IMPACT PAR LES CHIFFRES	 93

SOCIAL

ELISABETH ROUSSEAU DUFOUR

DIRECTRICE DE L'ÉCOLOGIE HUMAINE



« Au cours des 18 derniers mois, nous avons initié un projet de transformation majeur pour refléter notre ambition régénérative au service de nos employés. Dans le cadre de cette démarche, le département des Ressources Humaines a été renommé **Écologie Humaine**.

Ce changement est profondément significatif. *L'Écologie Humaine* est l'une de nos cinq valeurs fondamentales, aux côtés de *Pionnier*, *d'Engagement*, *d'Unificateur* et *d'Agilité*. Choisir ce nom était une évidence, car il reflète notre engagement à fournir aux employés les ressources nécessaires pour naviguer dans la complexité croissante du monde du travail et de notre environnement au sens large.

Notre objectif est d'offrir des outils qui favorisent une plus grande cohésion, un meilleur alignement, et qui contribuent in fine à la performance globale de l'entreprise. Cette initiative découle directement de notre stratégie RSE et est conçue pour aligner nos employés autour d'une raison d'être partagée et de processus communs, menant à une collaboration plus efficace.

Nombre de nos processus internes sont conçus pour aider les employés à s'aligner d'abord avec eux-mêmes, afin de mieux travailler ensemble. C'est la vision de la durabilité humaine que nous adoptons.

En prenant régulièrement le pouls de nos équipes et en exploitant les données de notre rapport ESG, nous pouvons nous assurer que nous avançons dans la bonne direction, toujours avec la performance comme fil conducteur.

Le rapport ESG est un outil stratégique pour nous. Il nous permet de suivre les indicateurs clés, d'alimenter nos efforts d'amélioration continue et de confirmer que les politiques que nous mettons en œuvre produisent les résultats escomptés.

Notre fort engagement en faveur de la mesure et de l'amélioration continue est ce qui soutient véritablement notre ambition pour un développement durable et tangible. »

ÉCOLOGIE HUMAINE

LA RÉGÉNÉRATION COMMENCE PAR LES PERSONNES



Le Département des Ressources Humaines Devient l'Écologie Humaine

Une Transformation Vers la Régénération

Le Département des Ressources Humaines est aujourd'hui connu sous le nom d'Écologie Humaine. Ce changement de nom n'est pas qu'un simple repositionnement, il représente une évolution profonde de notre approche des ressources humaines, alignée avec notre vision de la régénération et nos valeurs fondamentales.

Une Vision Régénérative et Résiliente

Inspirée par les principes des systèmes vivants et de l'écologie, l'Écologie Humaine vise à créer un environnement de travail régénératif où chaque individu peut s'épanouir tout en contribuant aux objectifs collectifs. Nous favorisons l'interdépendance et la collaboration, en reconnaissant la valeur unique de chaque talent. Guidés par l'équilibre dynamique, nous adaptons nos pratiques aux besoins évolutifs de nos équipes, cultivant la diversité comme une source de richesse et d'innovation.

Un département qui incarne les valeurs fondamentales d'Amarenco



ÉCOLOGIE HUMAINE

Valoriser les personnes et leurs talents, tout en respectant et en préservant les principes fondamentaux des écosystèmes vivants.



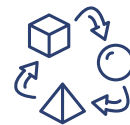
ENGAGEMENT

S'engager à atteindre nos objectifs dans des délais définis tout en impliquant activement toutes les parties prenantes tout au long du parcours, sur la base de la confiance et du respect.



UNIFIER

Célébrer l'individualité et la diversité comme sources de force et d'unité.



PATHFINDER (PIONEER)

Encourager la création continue pour un renouvellement durable.



AGILITY

L'agilité désigne la capacité de l'organisation à s'adapter rapidement au changement grâce à des équipes autonomes et responsabilisées, en favorisant la participation collaborative et l'autonomie au sein de chaque équipe.

SOCIAL

BUTTERFLY

INTRODUCTION À L'ENTREPRISE RÉGÉNÉRATIVE



Construire une Culture Régénérative chez Amarenco

Chez Amarenco, nous nous inspirons de la nature pour réinventer à la fois notre modèle économique et nos modes de travail. Alors qu'une entreprise durable se concentre sur la réduction de ses impacts négatifs, une **entreprise régénérative** cherche activement à élargir son empreinte socio-écologique positive. Cette ambition est au cœur de notre programme ECHO et s'intègre progressivement dans tous les domaines de l'entreprise.

Pour soutenir cette transformation, nous avons rejoint le **mouvement Butterfly**, une initiative lancée par AXA Climate, Lumia et La Jolie Prod, qui se consacre à aider les entreprises à transitionner vers des modèles régénératifs. Grâce à la **Butterfly School** et son programme d'introduction à l'entreprise régénérative, cette initiative équipe les employés des mentalités et des outils pour contribuer à ce changement.

La formation suit **un parcours d'apprentissage holistique de 10 semaines**, combinant apprentissage expérientiel, pensée critique, interviews d'experts, études de cas réelles et sessions interactives. Les participants sont encouragés à poser des questions, cultiver la patience et se connecter à d'autres pionniers. Le programme a deux objectifs principaux : aider à transformer les modèles économiques en promouvant des pratiques plus durables et responsables, et faire évoluer la culture d'entreprise vers la régénération.

Chez Amarenco, nous adhérons pleinement à cette vision régénérative et nous nous engageons à offrir cette opportunité de formation à tous nos employés. En explorant des stratégies innovantes, des exemples pratiques et en renouant avec les systèmes vivants non humains, ils sont renforcés pour intégrer les principes de la vie et de la résilience climatique dans leur travail et leur vie quotidienne.

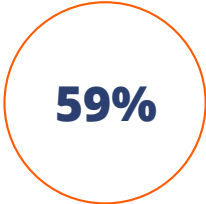
Comme l'énonce la Butterfly School, **sa mission est de développer la capacité des individus et des organisations à s'adapter aux défis environnementaux et sociaux pressants d'aujourd'hui, à questionner les paradigmes établis et à conduire un changement systémique dans un monde de plus en plus complexe.**

En 2024, Amarenco a également créé **un groupe de travail interne sur la régénération** pour explorer davantage comment rendre la régénération une réalité concrète, mesurable et scalable à travers l'entreprise. Ce travail continu aidera à façonner notre impact à long terme pour les années à venir.

Nombre total d'employés formés :

62 sur 209

Notre ambition :



des employés formés fin 2025

TEAMSTARTER

INNOVATION FINANCÉE COLLECTIVEMENT



Impliquer les personnes avec TeamStarter, la plateforme d'intrapreneuriat d'Amarenco

TeamStarter est notre plateforme interne de financement de projets. Elle permet aux employés de passer à l'action en soutenant des initiatives qui bénéficient à l'entreprise et à ses collaborateurs. Chaque porteur de projet fixe un budget cible et lance une campagne de collecte de fonds auprès de ses collègues. Chacun dispose d'une allocation de 10 € par mois à investir dans les projets qu'il juge les plus pertinents.



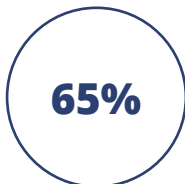
projets lancés en 2024
VS 19 projets en 2023



projets soutenus à ce jour



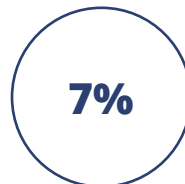
participants aux projets



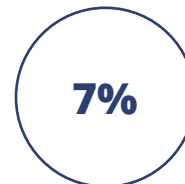
Qualité de vie au travail



Team building



RSE



Autre

SOCIAL

LEAD'IN

LEADER, INNOVER, TRANSFORMER



**GRENOBLE
ÉCOLE DE
MANAGEMENT**

BUSINESS LAB FOR SOCIETY

En 2024, Amarenco a lancé ses 2 nouvelles classes sur le parcours Lead'in à GEM (Grenoble École de Management).

Ce parcours sur-mesure d'un an, basé sur 7 blocs de compétences, s'adresse aux cadres souhaitant renforcer leurs compétences en management et leadership. Lead'In Amarenco représente un investissement et un engagement réciproques forts pour développer les compétences de ses managers.

Il se distingue par son approche expérientielle et personnalisée, centrée sur le leadership authentique, la prise de décision en contextes complexes et le développement de l'intelligence émotionnelle. Enseigné par des experts reconnus, il permet aux participants de prendre du recul, de mieux se connaître et de gagner en impact dans leurs rôles managériaux, tout en intégrant les enjeux actuels du monde professionnel (innovation, durabilité, transformation numérique).

EGAPRO

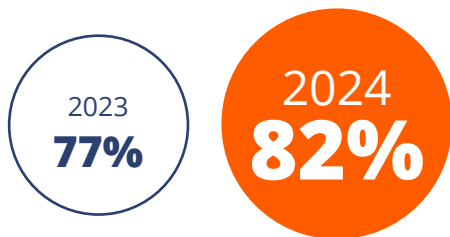
FAIRE FLEURIR LE POTENTIEL DE LA DIVERSITÉ

Autonomiser les talents divers grâce à une croissance inclusive

Le Groupe Amarenco est une organisation internationale et la diversité fait partie de notre vision pour penser et agir localement partout où nous opérons. Depuis la création de l'entreprise, nous avons cherché à maintenir la diversité et à l'enrichir au fur et à mesure de notre avancement en offrant des chances égales.

Focus sur l'égalité des genres

Index Egapro



Dans le cadre de nos efforts pour promouvoir la diversité, nous renforçons notre engagement en faveur de l'égalité hommes-femmes, notamment en corrigeant les déséquilibres historiques au sein du comité exécutif. En 2024, notre score à l'indice Egapro en France a été de 82, reflétant les progrès réalisés grâce à un accord avec le Comité Social et Économique (CSE).

Cet accord vise à améliorer la parité à tous les niveaux de l'entreprise et à garantir l'égalité de traitement. Notre ambition est d'atteindre un score de 85 au cours des trois prochaines années. Nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts et pour y parvenir, nous nous engageons à mettre en œuvre un plan d'action pour évaluer les écarts salariaux sur la base de critères objectifs plus fins, allant au-delà de la distinction entre postes de cadres et non-cadres.

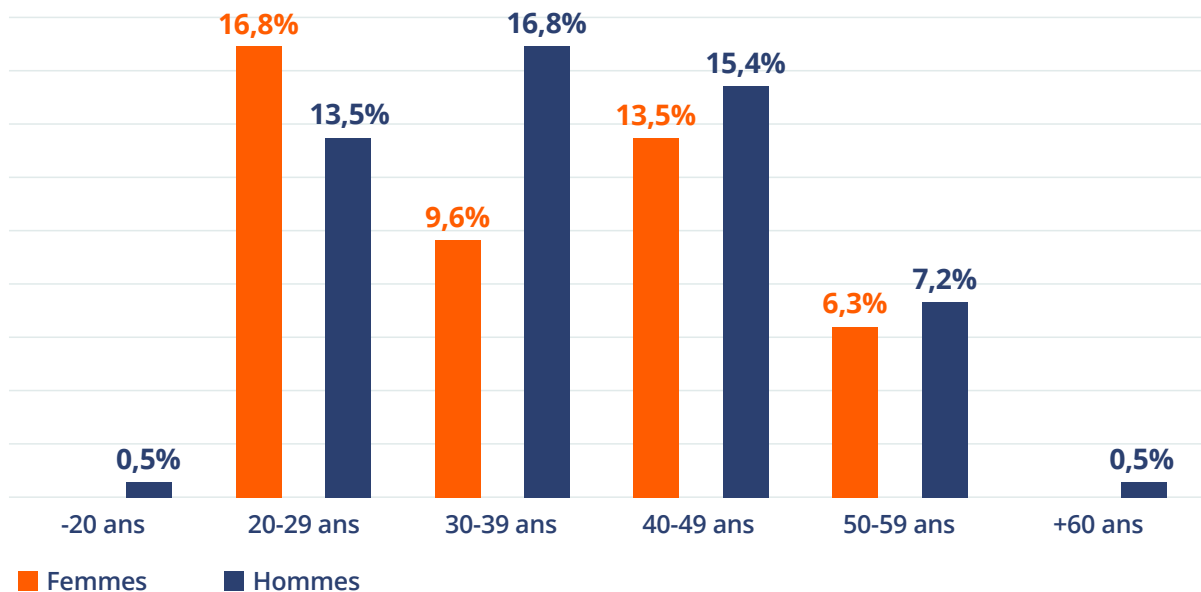
Discrimination

Number of discrimination cases reported internally



Notre système de signalement – listen@amarencogroup.com – n’a enregistré aucun signalement de litige ou de cas de discrimination.

Répartition des effectifs par tranche d’âge



Nous offrons de nombreuses options de mobilité interne et externe à nos employés, favorisant leur développement professionnel et renforçant leur sentiment d’épanouissement, qu’ils possèdent des compétences techniques hautement spécialisées ou qu’ils soient nouveaux dans l’entreprise. Par exemple, nous pourrions encourager un agriculteur à prendre la gestion d’une unité commerciale, tandis qu’un chef de projet expérimenté peut explorer le domaine de l’agroforesterie. Ce faisant, nous créons une multitude d’opportunités pour les individus de transitionner entre différents métiers et même pays, promouvant une croissance et un développement collectifs au sein de notre organisation.

SOCIAL

QHSE

UNE CULTURE QHSE RIGoureuse

S'engager pour la Qualité, la Santé et la Sécurité

Parce que nous construisons et exploitons des installations de production d'énergie, nos employés, fournisseurs et sous-traitants peuvent être exposés à des risques liés à la santé et la sécurité. Nous accordons donc la priorité absolue à la protection de nos collaborateurs et soutenons nos fournisseurs et sous-traitants pour garantir les conditions de travail les plus sûres pour leurs employés.

Chaque personne entrant sur un site en construction ou exploité par le Groupe Amarenco et ses filiales, partenaires et sociétés sœurs doit strictement suivre notre politique Hygiène, Qualité, Sécurité et Environnement (HQSE). Pour ce faire, nous dispensons des formations et menons des campagnes de sensibilisation des employés.

Qualité

77%

Taux de satisfaction des propriétaires (stable)

85%

Taux de recommandation des propriétaires (stable)

Santé & Sécurité

51

Nombre de tests d'urgence sécurité et environnement réalisés chez Amarenco France et ses filiales, ainsi qu'avec les techniciens et superviseurs sur site

Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt*

	Employés Amarenco	Sous-traitants
2024	2,37	2,4

* Taux de fréquence = (nombre d'accidents avec perte de temps/heures travaillées) x 1,000,000

Taux de gravité des accidents (Employés Amarenco, tous pays) Nombre de jours perdus due aux accidents du travail / Nombre d'heures théoriques travaillées

	Employés Amarenco	Sous-traitants
2023	0,0	0,26
2024	1	0,03

Maintien de la certification ISO 45001 pour Amarenco France et ses filiales

L'ISO 45001 est une norme internationale qui spécifie les exigences relatives à un système de management de la santé et de la sécurité au travail (SST).

Elle fournit un cadre aux organisations pour gérer les risques et améliorer les performances SST. L'ISO 45001 utilise la méthodologie Plan-Do-Check-Act pour gérer systématiquement les risques santé et sécurité. Elle s'applique aux organisations de toutes tailles et peut être intégrée à d'autres normes de systèmes de management ISO.

Source : ISO 45001:2018 – Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail Exigences et lignes directrices pour leur utilisation

Maintien de la certification ISO 9001 pour Amarenco France et ses filiales

L'ISO 9001 est une norme internationale qui spécifie les exigences relatives à un système de management de la qualité (SMQ).

Elle fournit un cadre aux organisations pour satisfaire constamment aux exigences clients et réglementaires tout en améliorant la satisfaction client. L'ISO 9001 est basée sur les principes de l'orientation client, du leadership, de l'approche processus et de l'amélioration continue, utilisant la méthodologie Plan-Do-Check-Act. Elle s'applique aux organisations de toutes tailles et de tous secteurs et peut être intégrée à d'autres normes de systèmes de management ISO.

Source : ISO 9001:2015 – Systèmes de management de la qualité – Exigences

Maintien de la certification ISO 14001 pour Amarenco France et ses filiales

L'ISO 14001 est une norme internationale qui spécifie les exigences relatives à un système de management environnemental (SME).

Elle fournit un cadre aux organisations pour gérer systématiquement leurs responsabilités environnementales, contribuer au développement durable et réduire les impacts environnementaux. L'ISO 14001 suit la méthodologie Plan-Do-Check-Act et promeut l'amélioration continue de la performance environnementale. Elle est applicable aux organisations de toutes tailles et peut être intégrée à d'autres normes de systèmes de management ISO.

Source : ISO 14001:2015 – Systèmes de management environnemental – Exigences et lignes directrices pour leur utilisation

Avantages :

- Cadre pour gérer systématiquement les risques SST
- Réduction des incidents et accidents du travail
- Engagement démontré envers la santé et la sécurité des travailleurs
- Conformité assurée avec la réglementation SST
- Résilience organisationnelle accrue
- Amélioration continue de la performance SST

FINANCEMENT PARTICIPATIF

IMPACT FINANÇÉ PAR TOUS

Amarenco & Financement Participatif : Impliquer les Citoyens dans la Transition Énergétique



Chez Amarenco, nous croyons que le passage aux énergies renouvelables doit être un effort collectif. C'est pourquoi, depuis 2019, nous impliquons les particuliers dans notre mission grâce au financement participatif, permettant aux citoyens de participer activement au financement de la transition énergétique.

Notre Stratégie de Financement Participatif en Évolution

Pour rationaliser notre approche de financement, nous ajustons notre modèle de financement participatif :

- Des volumes de collecte plus sélectifs – Garantir l'efficacité tout en maintenant la participation du public.
- Des partenariats à long terme avec des plateformes de confiance – Collaborer avec des acteurs clés pour faciliter des investissements sécurisés et impactants.

Si nous avons travaillé avec des plateformes telles que Lendosphere, Enerfip et Lendopolis depuis 2019, nous explorons désormais de nouvelles opportunités pour nos projets agrivoltaïques.

Pourquoi le Financement Participatif Reste Clé pour Amarenco

Le financement participatif ne se résume pas au financement, il s'agit d'engagement. En permettant aux particuliers d'investir dans des projets d'énergie renouvelable, nous :

- Démocratisons les investissements verts, les rendant accessibles à tous.
- Renforçons l'implication communautaire dans la lutte contre le changement climatique.
- Garantissons la transparence et une ambition partagée dans la construction d'un avenir durable.

SOCIAL

NOS PARTIES PRENANTES

ÉCOSYSTÈME HUMAIN ET IMPACTS MUTUELS

En 2024, Groupes de Travail Multidisciplinaires Internes sur l'Identification des Parties Prenantes : Groupes de Cartographie des Parties Prenantes

Objectif

Développer une compréhension complète de notre écosystème humain et de nos impacts mutuels. Ce travail sert d'étape préliminaire à l'évaluation de double matérialité. Le but est d'améliorer notre capacité à comprendre, agir et créer, ou co-crée, de la valeur, tout en intégrant une perspective régénérative vis-à-vis de nos parties prenantes.

Résultats

Nous avons identifié 73 types de parties prenantes avec lesquelles nous interagissons tout au long du cycle de vie du projet ou qui sont impactées par notre chaîne de valeur. Ces parties prenantes ont été catégorisées en 15 groupes de parties prenantes (listés ci-dessous).



Fournisseurs



Secteur des énergies renouvelables & concurrents



Gestionnaires de réseau



Institutions financières



Travailleurs dans la chaîne de valeur



Société civile/ONG



Autorités locales



Acheteurs d'énergie



Autorités légales



Communauté locale



Prestataires de services & entrepreneurs



Médias



Planète



Propriétaires fonciers



Employés

SOCIAL

DONNÉES

PROUVER L'IMPACT PAR LES CHIFFRES

Indicateur	Valeur N-1	Valeur N (2024)
Total nouveaux employés	20,6 ETP	-24,6 ETP
Permanent FTEs	223,6 ETP	193,57 ETP
Cas de discrimination au travail	0	0
Jeunes employés - stagiaires et apprentis	75 = 39% de jeunes	55
% of women	48%	46%
Nombre de femmes managers	24 ETP	18 ETP
Proportion de femmes managers	34%	35%
Taux d'absentéisme	1%	1,42%
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	0	1
Taux de fréquence des accidents	0	2.37
Accidents mortels	0	0
Total des heures de formation	6130 h	7004 h
% d'employés formés	32%	50%

Les ETP sont calculés sur la base des heures de travail spécifiées dans le contrat de travail au 31/12.

Exemple :

1 employé à temps partiel = 0,5 ETP.

1 employé travaillant 4/5 du temps plein = 0,8 ETP.

Editeur

Amarenco 11 Anglesea Street, Cork, Ireland

amarencogroup.com

dpo.rgpd@amarencogroup.com

Amarenco Solar Limited, enregistrée en Irlande

sous le numéro d'entreprise 527977

au 11 Anglesea Street, Cork, T12 CYR8,

au capital social de 1,269,09 €.

Crédits

Photos : **Rasmus Mogensen/ Shutterstock**

Conception et réalisation : **Agence Connex**

Écologie humaine | Engagement | Agilité | Éclaireur | Unité